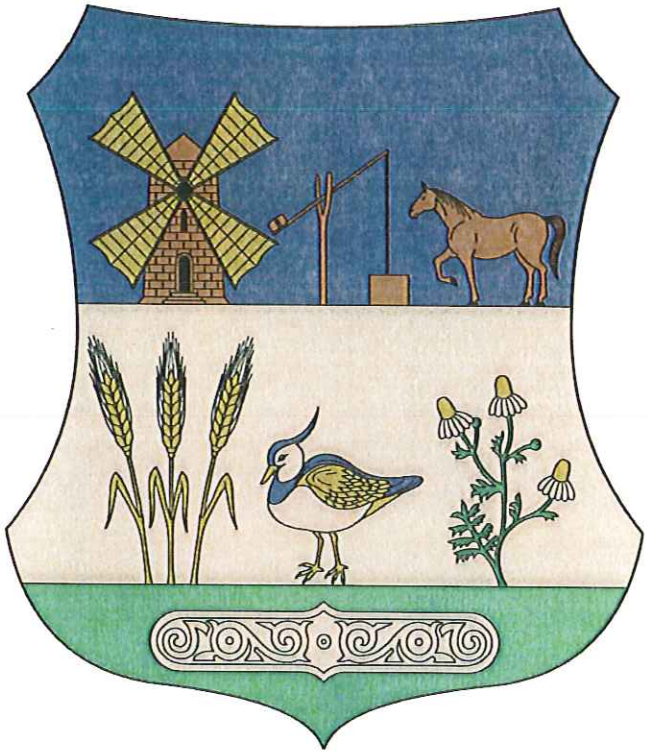
HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM

SZÉKKUTAS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA



2018. december 10.

Tartalomjegyzék

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 3
Bevezetés 3
A település bemutatása 3
Értékeink, küldetésünk 11
Célok 11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) 13
1. Jogszabályi háttér bemutatása 13
2. Stratégiai környezet bemutatása 14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 18
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység 34
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége 46
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége 50
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége 53
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása 58
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága 59
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 60
1. A HEP IT részletei 60
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése 60
A beavatkozások megvalósítói 61
Jövőképünk 61
Az intézkedési területek részletes kifejtése 62
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 74
3. Megvalósítás 82
A megvalósítás előkészítése 82
A megvalósítás folyamata 83
Monitoring és visszacsatolás 85
Nyilvánosság 85
Érvényesülés, módosítás 87
4. Elfogadás módja és dátuma 89

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Székkutas Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy a Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóit.
Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Székkutas község Magyarország Dél-Alföld Régiójában, Csongrád megye középső részének keleti felén fekszik. A járás a Körösök és a Maros folyó által lehatárolt Körös-Maros közi síkság területén helyezkedik el, Dél-Tisza völgyét és a Csongrádi-síkot érinti.

Székkutas népessége: 2094 fő. Tengerszint feletti magassága 80 és 101 méter közötti. Földjét a Körös, Maros és Tisza folyók áradmányai képezték. A kakasszéki és Kútvölgyi-ér két oldala homokos természetű. A táj takarója viszonylag változatos. A határban van televény, de van szikes, agyagos és mésztartalmú rész is. A talajtakaró nagyobb részén csernozjom talajtípusok találhatók. Ezen belül a legnagyobb területre agyagos vályog, gyengén savanyú kémhatású, mélyben sós réti csernozjom talajok terjednek ki. A védett ártéren a humuszos öntéstalajok, a hullámtéri területen pedig nyers öntéstalajok a jellemzőek.

Székkutastól délkeletre földutakon járható be az egészen a kardoskúti rezervátumig elnyúló ficséri puszta. A pusztán, főleg a szikes foltokon terem – napjainkban is – a kamilla.

Jelenleg is a településen működik a Herbária Zrt. egyik kirendeltsége, mely munkahelyteremtés szempontjából is igen fontos a helyieknek.

A falu területén már az avarkorban is éltek emberek, melyet bizonyítanak az ásatások során feltárt sírok is. Nevét már 1426-ban említik az oklevelek KWTAS néven, melyet egy itteni kútról kaphatott. Az idők folyamán Peres, Pörös, Veres Kutas neveken szerepelt a település. A leggyakrabban használt Peres előnév a terület tulajdonjogáért folytatott hosszú perek miatt ragadt rá, melyeket a XVI. század elején a Pető család, a csanádi Káptalan és a Porkoláb család folytattak. A helyi hagyomány szerint a Veres előnevet, a falu szélén ma is álló, egykoron veresre festett csárdáról kaphatta. Ennek az épületnek a másik érdekessége, hogy a faluban ez a legidősebb építmény, több mint 200 éves. A település 1554-ben a gyulai vár tartozéka lett, a török adóztatta és szerepelt a török adókönyvében is. 1566-ban, miután a gyulai vár elveszett, Kutas Lugcsi János, Vásárhely urának birtokába került és így Vásárhely része lett. Úri nagybirtok a község területén egyáltalán nem létezett, viszont néhány parasztbirtok igen. Tagjait a kisparasztság alkotta, akikből később munkások, cselédek és napszámosok lettek.

Simándi Béla tanyai tanító kezdeményezésére 1935. augusztus végén Vásárhely-Kutason és Hódmezővásárhelyen írótalálkozót rendeztek, amelyen 26 író vett részt, az ország minden tájáról. Ezt lehet tekinteni a népi írók első országos megmozdulásának. A rendezvényen megjelenteket Gregus Máté köszöntötte.

A település életében lényeges változás 1950-ben kezdődött, amikor a Tanyai Tanács megkezdte a tanyaközpontok, illetve az önálló tanyai községek létesítését. Ennek eredményeként létrejött egy határozat, mely szerint a sok szétszórt tanyából önálló tanyaközséget kell kialakítani. 1950 januárjában a BM. 5203-35-8/1949. I. 8. szám alatt kiadott rendelete értelmében a község Vásárhelykutas néven kivált Hódmezővásárhely közigazgatása alól, önállóvá vált.

Területe akkor 22 815 katasztrális hold volt, és a lakosság száma: 4095 fő. E területnek, mint a vásárhelyi „Nagypuszta" más területeinek is, már korábban is voltak önállósodási törekvései, de azok nem jártak eredménnyel. A település az összes elsőfokú közigazgatási hatáskör gyakorlására feljogosult, kivéve az iparügyeket, melyet Hódmezővásárhely hatáskörében hagytak. 1950. január 16-án megtartották a községalapító gyűlést, ahol sor került a képviselő-testület, a községi elöljáróság tagjainak megválasztására, illetve a vezetőjegyző kinevezésére. 1951-ben megépült a tanácsháza a község mai központjában. A település nevét az újonnan alakuló városi tanács változtatta Székkutasra.

A közigazgatási felügyeletet ideiglenesen a városi tanács látta el. Egy fél évnek kellett eltelni mire megjelent a rendelet, hogy a község a szentesi járáshoz fog tartozni.

Az önállóvá vált faluban az alábbi közintézmények, középületek, szervezetek működtek ekkor: MDP, DÉFOSZ, EPOSZ, MHSZ, közigazgatási kirendeltség, 2 templom, óvoda, Zöldkereszt, földművesszövetkezet, malom, 6 daráló, mozi, 2 posta, vasútállomás, 3 vasúti megálló, gyógyszertár, gyógyintézet (Kakasszék), gyógyfürdő. 2 orvos, 2 állatorvos, 1 bába. 7 kül- és 2 belterületi iskola.

A vidéki közigazgatás rendezése tekintetében az egyik legfontosabb távlati cél a tanyarendszer felszámolás volt. A tanyaközpontok mellett a Kutas nagyságú falvakat szemelték ki a probléma megoldására. Az 1962-ben kiírt szocialista mintafalu tervének megvalósítási helyéül Székkutast jelölték ki. Az első feladat a közművesítés volt. Mivel még a háztáji gazdálkodás igen erősen jelen volt a faluban, a házak viszonylag távol voltak egymástól, a közművesítés nem lett volna gazdaságos. Első lépcsőben a közintézményeket a falu centrumában kellett elhelyezni, melyek közművesítése gazdaságosan megoldható és az idővel megszűnő háztáji termelés majd lehetővé teszi az üres területek beépítését. A Városépítő és Tervező Vállalat szakemberei a faluépítés ütemtervét is elkészítették. A legelső lépés a csatornázás, majd sorban elkészülnek a középületek, az orvosi rendelő, a gyógyszertár, a 16 tantermes általános iskola, a bölcsőde, az óvoda, az üzletház, az étterem, az eszpresszó, a posta, a tisztasági fürdő, a játszótér, a sportpálya, a szabadtéri színpad, az új piac, aztán a tágas-ablakos lakóépületek.

A második ötéves terv (1955-1960) időszakában ártézi kutat, törpe vízművet és körülbelül 6 kilométer hosszan vízvezeték-hálózatot építettek, megépült a József Attila Művelődési Otthon, mely teljes mértékben kielégítette a lakosság igényeit. A lakosság ellátását 4 belterületi és 7 külterületi bolt biztosította. A negyedik ötéves terv (1971-1975) során jelentős előrelépés történt az alapvető közművek megvalósításában, a közintézmények felépítésében. 1971. május 1-jén megkezdte működését a helyi tanács, melynek első elnöke Rácz István lett. Ebben az időszakban 1150 folyóméter vízhálózatot építettek, korszerűsítették a közvilágítást, bővítették a villanyhálózatot, járdát építettek közel három kilométer hosszban és elkészült a művelődési ház melletti gépkocsi parkoló is. A Lenin utcában sor került a közvilágítás korszerűsítésére. Jelentős előrelépésnek számított az ÁFÉSZ üzletházának felépítése, az óvoda felújítása és bővítése, a vágóhíd korszerűsítése és az új postaépület létrehozása. Az Új Élet Termelőszövetkezet takarmányboltja szintén a lakosság ellátását javította. 1972-ben felépült az új benzinkút. 1974 augusztusában felavatták a futballpálya villanyvilágítását.

1975. március elején átadták az új ABC áruházat. 1976-ban bővítették az óvodát, ezzel a falu összes óvodásának ellátást tudták biztosítani. 1977-ben átadták az új iskolát, megoldva a körzetesítés problémáját. A Művelődési Házban működő községi könyvtár a 70-es évek végén 11500 kötetes volt. 1970-ben 900 olvasója, 1976-ban már csak 750 beiratkozott olvasója volt.

Az olvasószám csökkenésében szerepe volt a falu lakosságnak 3-4%-os csökkenése is. 1977-ben a feketehalmi és a szőkehalmi iskolában 300-300 kötettel fiókkönyvtárat is nyitottak. 1978. május 1-jén avatták fel a falu első köztéri szobrát, Tóth Valéria alkotását. 1979-ben az Új Élet Tsz megvásárolta a Hódgép helyi gyáregységét. 1980. május 1-jén felavatták a tornatermet, decemberben átadták az iskolát. 1985-ben újabb közműrendszerrel gyarapodott a falu. 1985. július 30-ai tanácsülésen bejelentették, hogy megkezdődött a gázvezeték építése és még az év október 11-én ünnepélyesen meggyújtották a megépült gázvezeték lángját.

A település népessége kisebb nagyobb léptékben, de csökkenő tendenciát mutat. Az alábbi demográfiai mutatókat tartalmazó táblázatok kiválóan szemléltetik a falu népességcsökkenését.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2013	2 140	
2014	2 071	96,7%
2015	2 021	97,6%
2016	1 981	98%
2017	2002	101%

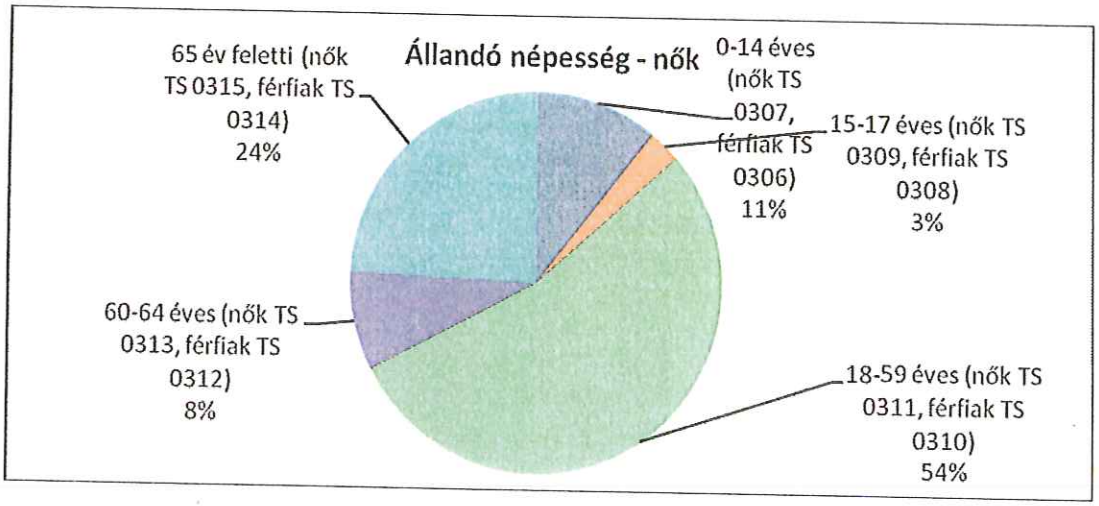
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

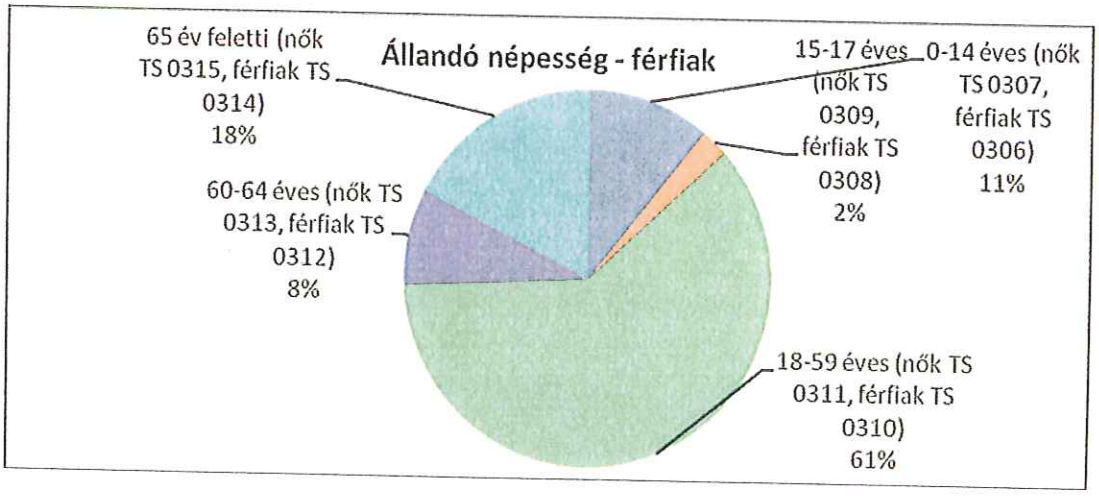
2. számú táblázat - Állandó népesség (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
Állandó népesség száma (nők TS 0302, férfiak TS 0301)	1 056	1 077	2 133	49,51%	50,49%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			51	%	
0-14 éves (nők TS 0307, férfiak TS 0306)	112	115	227	5,25%	5,39%
15-17 éves (nők TS 0309, férfiak TS 0308)	30	26	56	1,41%	1,22%
18-59 éves (nők TS 0311, férfiak TS 0310)	569	659	1 228	26,68%	30,90%
60-64 éves (nők TS 0313, férfiak TS 0312)	88	89	177	4,13%	4,17%
65 év feletti (nők TS 0315, férfiak TS 0314)	257	188	445	12,05%	8,81%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az állandó népesség számát úgy értelmezzük, mint a bejelentett állandó népességet. Tehát az adott területen bejelentett lakóhellyel (állandó lakással) rendelkező személyek tartoznak a bejelentett állandó népesség körébe, függetlenül attól, hogy van-e máshol bejelentett tartózkodási helyük (ideiglenes lakásuk), vagy hogy az összeírás eszmei időpontjában jelen voltak-e.
Az életkor szerinti bontásban való állandó népesség számossága szintén segít az esélyegyenlőség különböző célcsoportjának beazonosításában.





A táblázatban szereplő mutatók és a diagramok is jól szemléletetik azt a tényt, hogy a település állandó népességének több mint 50 %-át az aktív korúak teszik ki, mind a nők mind pedig a férfiak tekintetében. A nők és férfiak arányának megoszlása továbbra sem mutat jelentős eltérést a korábbi adatokhoz képest. A 65 év feletti nők aránya 6%-kal magasabb a férfiakénál, ami az előző HEP-hez képest 8%-kal kevesebb.

2.1. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

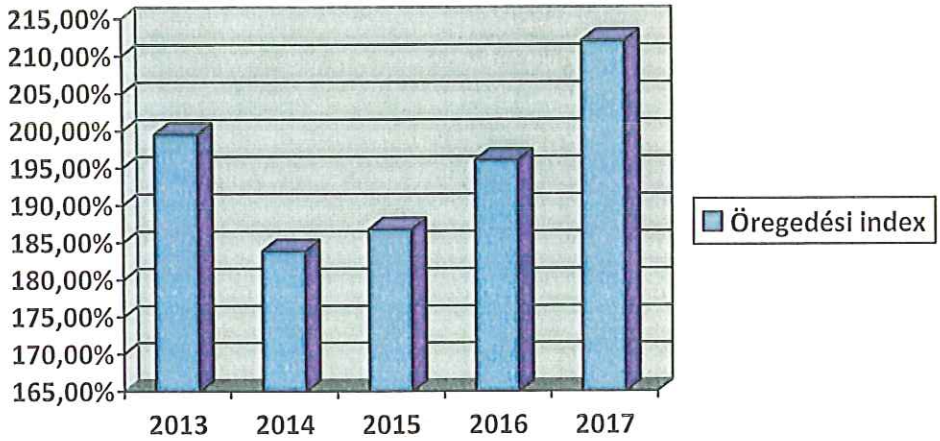
Korcsoport	Fő	Változás	
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma			**0**
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	33	30	**-3**
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	32	25	**-7**
Összesen	**65**	**55**	**-10**

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2013	459	230	199,57%
2014	434	236	183,90%
2015	439	235	186,81%
2016	445	227	196,04%
2017	460	217	212%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



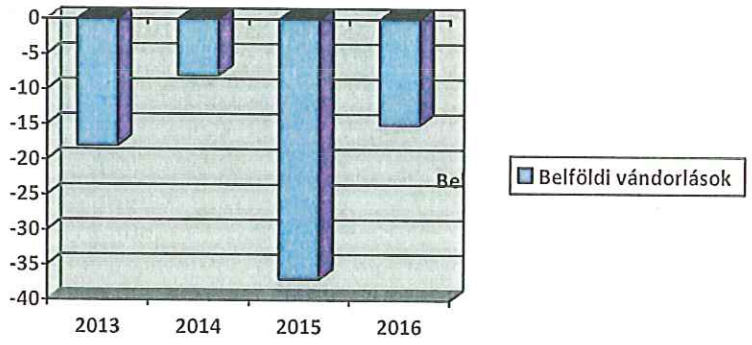
Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alatti korú főre mennyi 65 éven felüli fő jut. Az öregedési indexet úgy számítjuk ki, hogy a 65 év felettieket elosztjuk a 0-14 évesekkel, és ezt megszorozzuk százzal.

Ez az index megmutatja, hogy az adott település népességére mi a jellemző: amennyiben 100 alatti az index, akkor túlsúlyban vannak a 14 év alattiak, vagyis fiatalos a népességszerkezet. Ha az index 100 felett van, akkor a 65 év felettiek vannak többen, és a település elöregedő. A kétféle helyzet legegyszerűbben esélyegyenlőség szempontjából úgy értelmezhető, hogy míg a fiatalos népességszerkezet esetén a gyerekek, addig az öregedő esetén az idősek fokozottabb ellátására van szükség. Természetesen ez az index – ugyanúgy mint a többi – egyéb összefüggésben is vizsgálandó. Vagyis például a gyerekek alacsony számossága nem jelenti azt, hogy ők ne igényelnének fokozott figyelmet, különösen akkor például, ha szüleik alacsony jövedelműek.
Jól látható, hogy a község öregszik, majdnem 200%-a a 65 év felettiek aránya a 0-14 évesek számához képest. Az 5 évvel ezelőtti indexhez képest 3%-os javulás figyelhető meg. Az arányok figyelembevételével a HEP-ben foglalt gyermekvédelem is kiemelt jelentőséget kap.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások 2016. évig

Év	**Állandó jellegű odavándorlás** (TS odavándorlás 0601)	**Elvándorlás** (TS elvándorlás 0601)	**Egyenleg**	**Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma** (TS 0602)
2013	28	46	-18	-8
2014	39	47	-8	-3,62
2015	16	53	-37	-17,01
2016	41	56	-15	-7,03

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A belföldi vándorlásokat úgy tudjuk kiszámolni, hogy az odavándorlásból kivonjuk az elvándorlást. Ez az adat az adott település vonzerejét mutatja: ha pozitív az egyenleg, akkor az odaköltözés, ha negatív, akkor az elvándorlás jellemző.

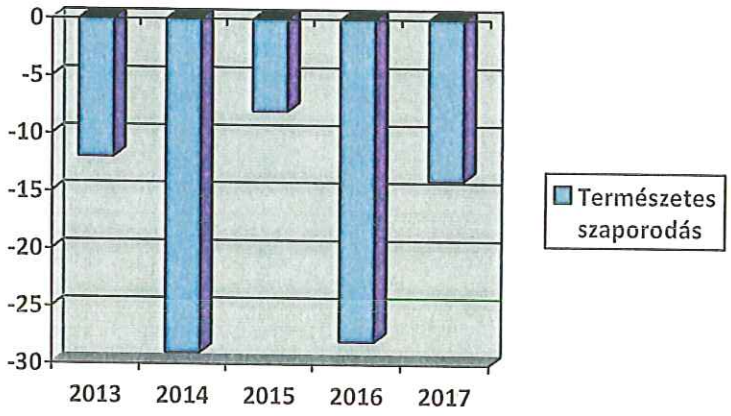
Természetesen itt is további tényezőket szükséges figyelembe venni. Az egyenleg mínuszos, tehát az elvándorlás mértéke meghaladja az odaköltözését.

Az elvándorlás oka nem csupán az elhelyezkedés nehézségében, hanem a folyamatosan változó igényekben is keresendő. A munkaerő-piacon egyre szélesebb körben várják el az emelt szintű tanulmányokat, nyelvvizsgát. A szakmákat tovább örökítő és kitanuló fiatalok aránya csökkenő tendenciát mutat. Az egyetem, főiskola elvégzése céljából városba költöznek, és a tanulmányaik befejezése után inkább az oktatóhelyek környékén igyekeznek elhelyezkedni.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élve születések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő)
2013	13	25	-12
2014	16	45	-29
2015	22	30	-8
2016	7	35	-28
2017	12	26	-14

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodás értékét úgy számoljuk ki, hogy az élveszületések számából kivonjuk a halálozások számát.

Székkutas község születési és halálozási mutatói leképezik az országos statisztikai mintát, miszerint évről évre kevesebb gyermek születik és a halálozások száma magasabb. A népesség fogyása mellett a korösszetétel is változik, öregszik.

Értékeink, küldetésünk

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény a települési önkormányzatok számára megteremteni annak lehetőségét, hogy helyi esélyegyenlőségi programot fogadjanak el.

A HEP a 321/2011. (XII.27.) Korm. rend. 1. § (2) bekezdésének előírása értelmében kiemelt figyelmet fordít a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősek, fogyatékkal élők helyzetére.

Székkutas Község Önkormányzata élve a törvény adta lehetőségével, megalkotja a településre vonatkozó helyi esélyegyenlőségi programját, mely tartalmazza az önkormányzat által ellátott feladatokkal kapcsolatos célokat.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Székkutas Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, a szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

Emellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról" szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai" fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

Az Ebktv-ben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!" Nemzeti Stratégia, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az Alaptörvény Nemzeti Hitvallásában is megjelenik, hogy „valljuk az elesettek és a szegények megsegítésének kötelességét."

Az Alaptörvény XV. cikke tartalmazza a törvény előtti egyenlőséget, a megkülönböztetés tilalmát. Ez az egyenlőség és tilalom általános, azonban nem zárja ki az esélyegyenlőség kiküszöbölésére irányuló intézkedéseket. Sőt, külön védelmet igénylő csoportként emeli ki a nőket, az időseket és a fogyatékossággal élőket, valamint kimondja, hogy az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel is segíteni kell.

Az EU 2020 stratégia

Az Európa 2020, az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv.

Célja, nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az alábbiakban azon jogszabályi rendelkezések ismertetésére kerül sor, amelyek koncepciók, tervek elkészítését írják elő az önkormányzatok számára. A felsoroltak áttekintése után szükséges annak leírása, hogy az egyes dokumentumokban leírtak miként szolgálják az esélyegyenlőség megvalósítását.

- **Költségvetési koncepció** – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 24. § értelmében a következő évre vonatkozó költségvetési koncepciót a polgármester november 30-áig - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagjai általános választásának évében legkésőbb december 15-éig - benyújtja a képviselő-testületnek, melyet a testület rendelet formájában hagy jóvá.

- **Gazdasági program** - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 116. §-a értelmében a képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős.
- **Szolgáltatástervezési koncepció** – a szociális igazgatásról és a szociális ellátásról szóló 1993. évi III. törvény 92. §-a szerint a legalább kétezer lakosú települési önkormányzat a településen, fővárosban élő szociálisan rászorult személyek részére biztosítandó szolgáltatási feladatok meghatározása érdekében szolgáltatástervezési koncepciót készít.
- **Köznevelés-fejlesztési terv**[1] – A helyi önkormányzati feladat-ellátási rendszerben minden községi, városi, fővárosi kerületi önkormányzatnak feladata, kötelezettsége volt, hogy gondoskodjék a településen élők részére arról, hogy az óvodai nevelés és az általános iskolai nevelés és oktatás a rendelkezésükre álljon anélkül, hogy annak igénybevétele a szülők, illetve gyermekeik részére aránytalan teherrel járna. A köznevelésről szóló törvény alapján az állam gondoskodási kötelezettsége – az óvodai nevelés kivételével – megfogalmazódik. Már nem a kormányhivatalok készítik el a feladat-ellátási intézményhálózat-működtetési és köznevelés-fejlesztési tervet, hanem az oktatásért felelős miniszter. Az oktatásért felelős miniszter az Oktatási Hivatal előterjesztése alapján a kormányhivatalok közreműködésével és a helyi önkormányzatok véleményének kikérésével és közreműködésével készíti el megyei szintű bontásban az intézményhálózat-működtetési és köznevelési-fejlesztési tervet. A települési önkormányzat kötelezettsége, hogy beszerezze a településen működő köznevelési intézmények nevelőtestületei, alkalmazotti közösségei, a szülői és diákszervezetei véleményét. Az oktatási hivatal feladata az is, hogy a köznevelés-fejlesztési terv elkészítésekor a nemzetiséget érintő kérdésekben beszerezze az érintett települési, területi és országos nemzetiségi önkormányzatok egyetértését (Mnkt. 24. §)
- **Településrendezési terv** – Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat – a fővárosban a fővárosi és a kerületi önkormányzatok a külön jogszabályban meghatározott hatáskörük szerint – a településrendezési feladatukat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látják el.
- **Településszerkezeti terv** - Az 1997. évi LXXVIII. törvény 10. §-a szerint a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területrészek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét

[1] Iskolaszolga, XXIII. 3., 2012. november

meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett. A településszerkezeti tervet a települési önkormányzatnak legalább tízévenként felül kell vizsgálnia, és szükség esetén a terv módosításáról vagy az új terv elkészítéséről kell gondoskodnia. A tízévenkénti szükséges felülvizsgálat során gondoskodni kell az időközben történt módosítások egységes tervbe foglalásáról.

- **Településfejlesztési koncepció** - az 1997. évi LXXVIII. törvény értelmében a fejlesztés összehangolt megvalósulását biztosító és a településrendezést is megalapozó, a település közigazgatási területére kiterjedő önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló, önkormányzati határozattal elfogadott dokumentum, amely a település jövőbeni kialakítását tartalmazza. A fejlesztési koncepció elsősorban településpolitikai dokumentum, amelynek kidolgozásában a természeti-művi adottságok mellett a társadalmi, a gazdasági, a környezeti szempontoknak és az ezeket biztosító intézményi rendszernek van döntő szerepe. A törvény 7. §-a értelmében a településfejlesztési koncepcióban foglaltak megvalósítása érdekében a városok és több település közös fejlesztési tervezése esetén integrált településfejlesztési stratégiát kell készíteni. Az integrált településfejlesztési stratégia meghatározza a települések településfejlesztési tevékenységét, összehangolja a különböző szakpolitikai megközelítéseket, összefogja és ütközteti az érintett partnerek (üzleti szektor, civil szektor, közszféra szereplői, lakosság) céljait, elvárásait, meghatározza a fejlesztési célokat, azok finanszírozási módját, továbbá a megvalósítás és fenntartás módját is összefüggéseiben kezeli.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Mötv. 87. §-a értelmében a helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodhatnak abban, hogy egy vagy több önkormányzati feladat- és hatáskör, valamint a polgármester és a jegyző államigazgatási feladat- és hatáskörének hatékonyabb, célszerűbb ellátására jogi személyiséggel rendelkező társulást hoznak létre.

A Hódmezővásárhelyi Többcélú Kistérségi Társulás Hódmezővásárhely, Mártély, Mindszent és Székkutas települések társulása. Székkutas Község Önkormányzata 2005. október 14. óta tagja a HTKT-nak.

A HTKT Kapcsolat Központ Kagylóhéj Gyermekjóléti Központ és Családsegítő Szolgálat látja el a településen a családsegítő és gyermekjóléti feladatokat, valamint a Kapcsolat Központ keretein belül kerül ellátásra az Önkormányzat által közvetlenül nyújtott szociális szolgáltatások ellátása.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatokat a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 1. számú melléklete tartalmazza. Emellett célszerű és szükséges támaszkodni egyéb adatforrásokra: releváns (helyi, térségi, országos) kutatások adataira, az önkormányzat által gyűjtött adatokra, illetve a partnerek által nyújtott adatszolgáltatásra. Mindezek alapján vázolható fel a település átfogó helyzetképe esélyegyenlőségi szempontból, illetve az is láthatóvá válik, hogy mely területeken szükséges további adatok gyűjtése.

Ebben a pontban csak felvázolni szükséges a felhasznált kutatásokat, megnevezni a rendelkezésre álló, az esélyegyenlőség javítása szempontjából fontos és releváns adatbázisokat, esetlegesen hiányzó adatokat. A következő fejezetekben ezekre az adatokra (is) támaszkodóan kell elvégezni a részletes elemzést.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység újkeletű fogalom, a XX. század második felében jelent meg. Azt a jelenséget értjük alatta, amikor valaki hosszú időn keresztül a relatív szegénységi küszöb alatt él, és nem látszik annak lehetősége, hogy helyzetéből önerővel, külső beavatkozás, segítés nélkül ki tudna törni. A mélyszegénység esetén a kockázati tényezők összeadódnak: alacsony iskolai végzettség, ami miatt kiszorulnak a munkaerő-piacról, munkalehetőségek hiánya, elzárt falvakban élnek, ahonnan nehéz a közlekedés az esetleges munkalehetőségekhez, a szolgáltatások (oktatás, szociális, egészségügy) csak részlegesen érhetőek el, és mindehhez még társulnak lakhatási problémák is. A mélyszegények körében felülreprezentált a romák aránya, de a többségük nem roma.

A mélyszegénység többdimenziós jelenség, amely megmutatkozik többek között a nagyon alacsony képzettségben és foglalkoztatottságban, az ebből következő súlyos megélhetési zavarokban, kihat az elemi lakhatási, táplálkozási körülményekre, az érintettek egészségi állapotára, stigmatizál és kirekesztéshez vezet. Mindezek együtt szükségszerűen előidézik a szegénység és kirekesztődés újratermelődését, generációk közötti átörökítését.

Látható, hogy a mélyszegénység kialakulásához összetett folyamatok és hiányok vezetnek. Ezért a kezelésére, enyhítésére, megoldására sem lehet egyetlen szakmát, intézményt megjelölni. Interszektorális együttműködésekre épülő programokra – amelyben jelen van az oktatás, a szociális szakma, az egészségügy, a közösségi művelődés, a közösségfejlesztés, a vidékfejlesztés – és gazdaságfejlesztésre van szükség.

3.1 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

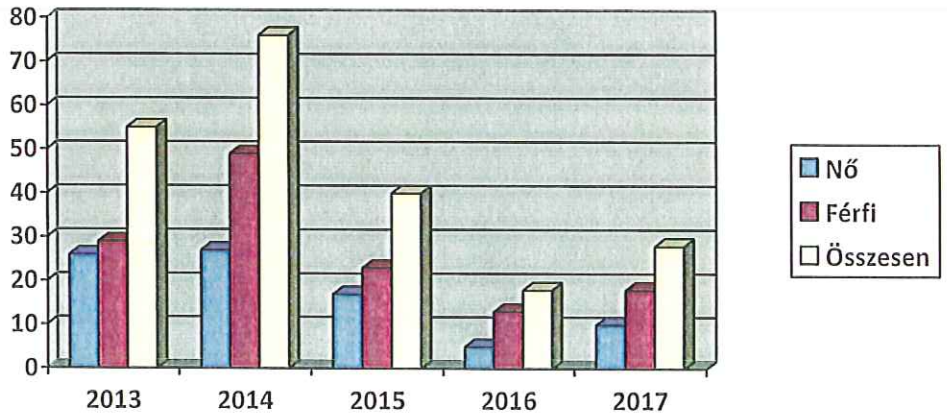
Az Önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Nő (TS 0804)	Férfi (TS 0803)	Összesen	Nő (TS 0802)		Férfi (TS 0801)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	736	829	1 565	26	3,5%	29	3,5%	55	3,5%
2014	727	815	1 542	27	3,7%	49	6,0%	76	4,9%
2015	709	792	1 501	17	2,4%	23	2,9%	40	2,7%
2016	687	774	1 461	5	0,7%	13	1,7%	18	1,2%
2017	665	752	1417	10	1,05%	18	2,8%	28	1,98%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A %-ot kell értelemszerűen számolni, pl.: nyilvántartott nő álláskeresők osztva a 15-64 éves nők számával×100

Megjegyzés: teljes 15-64 éves népességgel lehet csak számolni a javasolt "gazdaságilag aktív 15–64 éves népesség" helyett mivel ez az adat nem található a TeIR-ben.

Ezek az adatok arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott álláskeresők száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között a vizsgált területen.

7. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2013	2014	2015	2016	2017
		71	47	36	23,25	n.a.
20 év alatti (TS 1002)	Fő	1	1	1	1	
	%	1,1%	1,6%	1,4%	3,2%	n.a.
20-24 év (TS 1003)	Fő	12	8	6	3	
	%	17,3%	17,6%	16,0%	11,8%	n.a.
25-29 év (TS 1004)	Fő	11	6	4	2	
	%	14,8%	12,8%	10,4%	9,7%	n.a.
30-34 év (TS 1005)	Fő	8	4	3	2	
	%	10,6%	7,4%	7,6%	6,5%	n.a.
35-39 év (TS 1006)	Fő	5	3	2	2	
	%	7,4%	6,4%	6,3%	6,5%	n.a.
40-44 év (TS 1007)	Fő	7	6	4	3	
	%	9,9%	12,2%	10,4%	10,8%	n.a.
45-49 év (TS 1008)	Fő	7	6	3	3	
	%	9,5%	13,3%	8,3%	14,0%	n.a.
50-54 év (TS 1009)	Fő	14	5	5	1	
	%	19,7%	11,2%	12,5%	2,2%	n.a.
55-59 év (TS 1010)	Fő	6	6	5	4	
	%	8,1%	11,7%	13,9%	16,1%	n.a.
59 év feletti (TS 1011)	Fő	1	3	5	5	
	%	1,8%	5,9%	13,2%	19,4%	n.a.

Forrás: Teir, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A regisztrált munkanélküliek korcsoportonkénti bontása, illetve idősoros változása rámutat arra, hogy a munkanélküliség a különböző korosztály tekintetében miként változik. Az adatok, különösen az országos és térségi adatokkal összevetésben rámutatnak arra, hogy az egyes korosztályokat tekintve elégséges-e a meglévő problémakezelés vagy további beavatkozásokat szükséges tervezni.

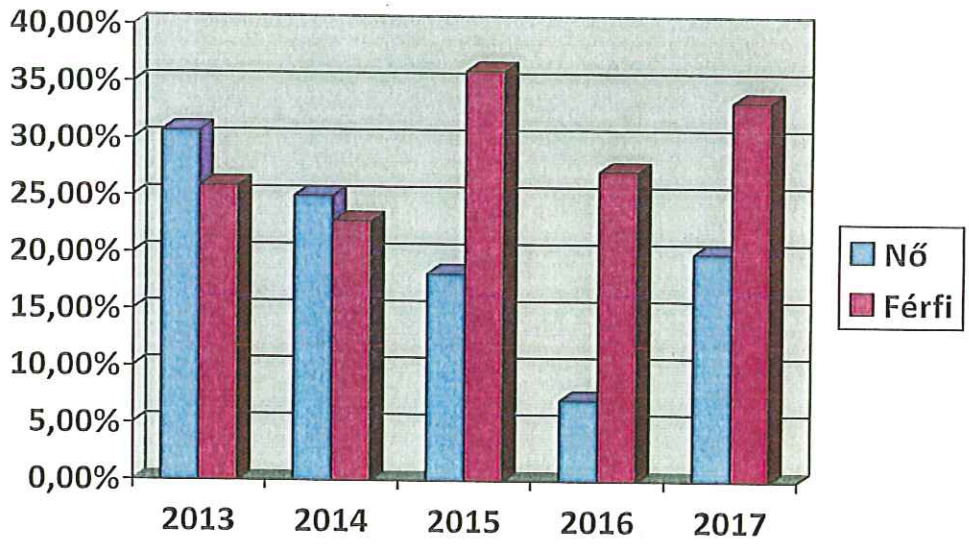
A táblázatban szereplő adatokból kiderül, hogy 2013 óta szinte az összes korcsoportban csökkent a regisztrált munkanélküliek száma, viszont az 59 éven felüliek csoportjában növekedés tapasztalható. Ennek valószínűleg az az oka, hogy a teherbírás a mezőgazdasági és fizikai munka végzésében csökken az életkor előrehaladtával.

8. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya

Év	Nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma			180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma					
	fő			fő			%		
	Nő (TS 0802)	Férfi (TS 0801)	Összesen	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen
2013	52	54	106	16	14	30	30,7%	25,9%	28,3%
2014	36	35	71	9	8	17	25%	22,8%	23,9%
2015	22	25	47	4	9	13	18,2%	36%	27,7%
2016	14	22	36	1	5	6	7,1%	27,2%	16,7%
2017	10	18	28	2	6	8	20%	33,3%	28,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál régebb óta munkanélküliek



A százalékos arányok kiszámolása arra mutat rá, hogy milyen arányban vannak a tartós munkanélküliek. Ennek kiszámolását úgy történik, hogy például az adott évben 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli férfiak számát (fő) elosztjuk az összes regisztrált munkanélküli férfiak számával és megszorozzuk százzal.

Minél magasabb a tartós munkanélküliek számaránya, annál inkább szükséges a beavatkozások tervezése. Ez esetben is figyelembe kell venni a nemek közötti különbséget, illetve a területi és országos arányokat.

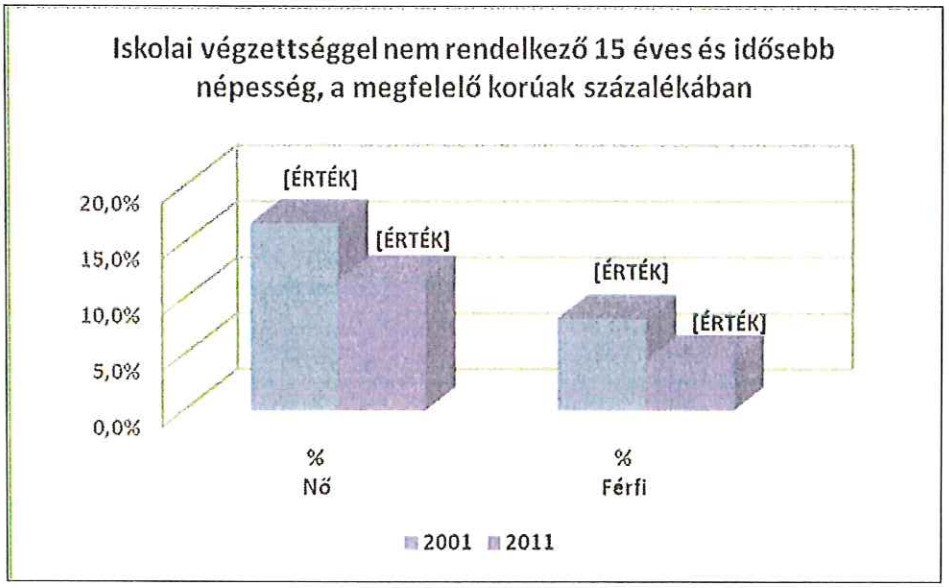
A tartósan munkanélküliek és 180 napnál régebben álláskeresők száma 2013-tól napjainkig folyamatos csökkenést mutat.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

9. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Nő (TS 1602)	Férfi (TS 1601)	Nő	Férfi
	%	%	%	%
2001	83,3%	91,8%	16,7%	8,2%
2011	88,3%	95,4%	11,7%	4,6%

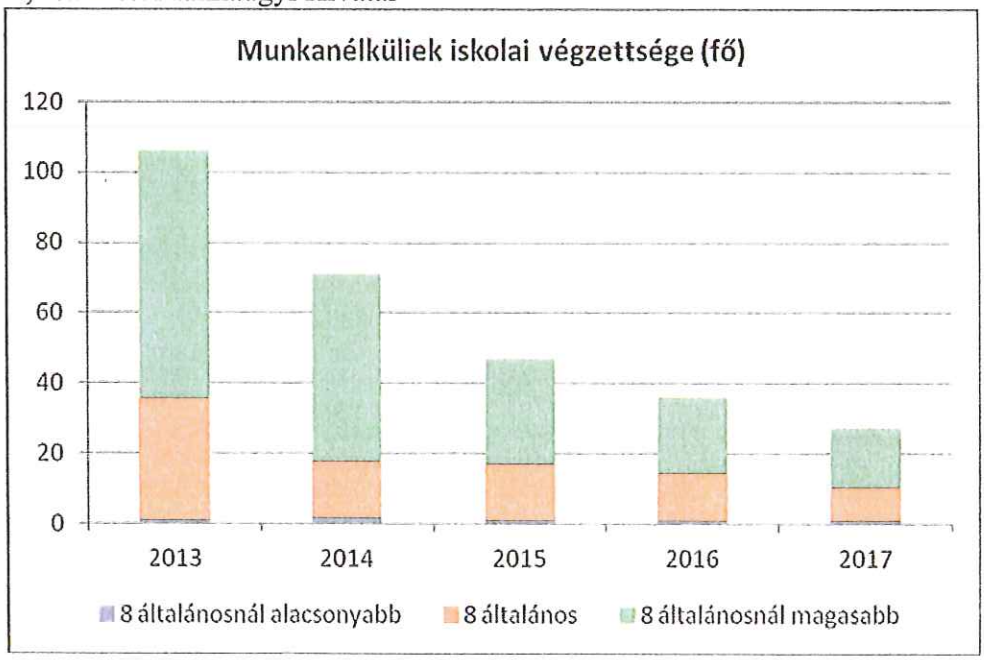
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



10. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	106	1	0,9%	35	32,5%	71	66,5%
2014	71	2	2,1%	16	22,9%	53	75,0%
2015	47	1	2,1%	16	33,5%	30	64,4%
2016	36	1	2,8%	14	37,5%	22	59,7%
2017	27	1	3,7%	9	34,3%	17	62,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók létszáma és a 8. évfolyamot eredményesen végzettek száma szintén 0 a 2013-2017 év közötti időszakban.

Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában szintén 0.

c) közfoglalkoztatás

	Közfoglalkoztatásban résztvevő személyek száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2015	82	5,5	0	0
2016	60	4,1	0	0
2017	44	3,1	0	0

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

	Elérhetőség átlagos ideje autóval	Autóbusz járatpárok száma munkanapokon	Átlagos utazási idő autóbusszal	Vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpárúton való megközelít-hetőség	Átlagos utazási idő kerékpárral
Legközelebbi centrum	10 min	15 min	25 min	10	25 min	van	1 óra
Megye-székhely	15	11	30	10	15	van	1,5
Főváros	3 óra	5 óra	4,5 óra	20	5 óra	-	-

A foglalkoztatáshoz való hozzáférést nagyban segítheti vagy hátráltathatja is a települést érintő tömegközlekedés elérhetősége. A fenti táblázatból jól látható, hogy a környező városokba a menetidő és a járatok frekventáltsága is kedvező.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

2015. március 1. napjától átalakult a pénzbeli és természetbeni szociális ellátórendszer, melynek következtében az egyes támogatási formák, szociális ellátások átkerültek a járási hivatalok hatáskörébe. A módosítás eredményeként a járási hivatalokhoz került át az aktív korúak ellátása, amelynek keretében foglalkozást helyettesítő támogatást, valamint az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást folyósítanak a járási hivatalok.

Álláskeresési segélyben részesülők száma az alábbi táblázatban kerül részletezésre.

11. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2013	1 565	0	0,0%
2014	1 542		0,0%
2015	1 501	1	0,0%
2016	1 461	2	0,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munk. Hivatal

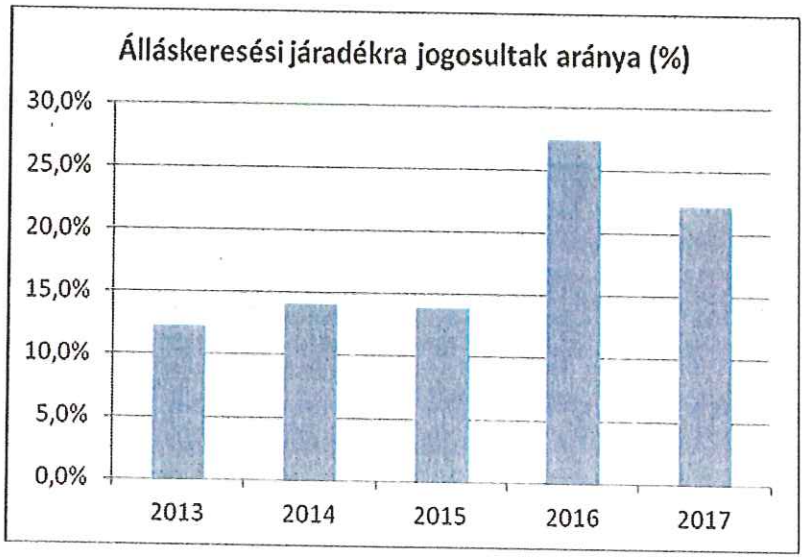
Álláskeresési segélyben részesülők száma igen kismértékű. Álláskeresési segélyben részesülők száma az aktív korú lakossághoz viszonyítva 0,1 % 2016. évben.

Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

12. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2013	106,00	13,00	12,3%
2014	71,00	10,00	14,1%
2015	47,00	6,50	13,8%
2016	29,25	8,00	27,4%
2017	27,00	6,00	22,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



13. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma 2016. évig

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2016. márc. 1-től (TS 5401) (2015. február 28.-ig rendszeres szociális segélyben részesülők (TS 1401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési segély - TS 7015 negyedévek átlagában számolva)	
	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2013	24,00	1,53%		0,00%
2014	12,00	0,78%		0,00%
2015	9,00	0,60%	1,00	2,13%
2016	4,00	0,27%	2,00	6,84%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

14. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

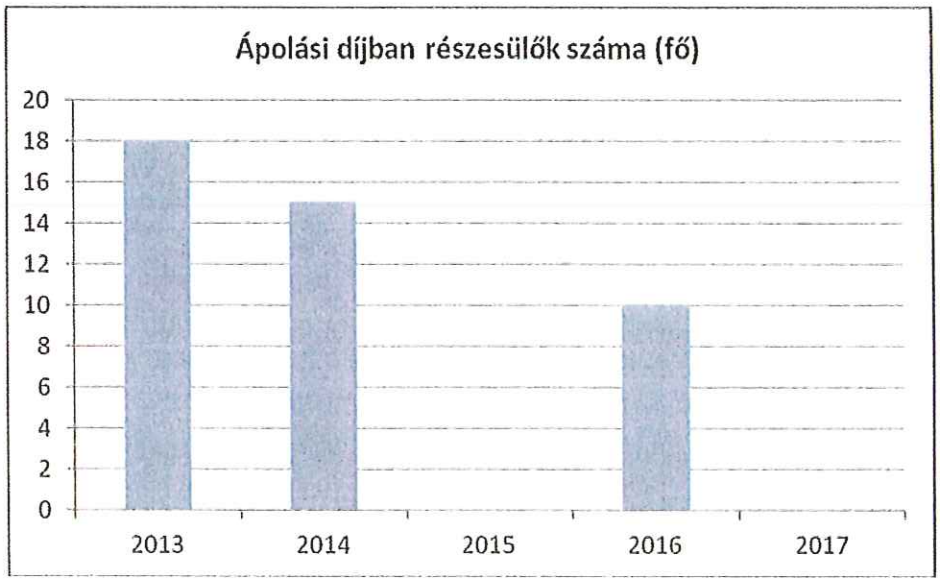
Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2013	61
2014	70
2015	90
2016	56

Forrás: TeIR, KSH Tstar

15. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2013	18	0	18
2014	15	0	15
2015	n.a.	0	0
2016	10	0	10
2017	n.a.	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. Emellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Bérlakás állomány (db)	Szociális lakásállomány (db)
2013	1 058	20	3
2014	1 058	20	3
2015	1 058	20	3
2016	1 058	20	3
2017	1 057	20	3

Önkormányzati bérlakásba költözésre a kérelmezők rászorultságának elbírálását követően van lehetőség. Szociális és rászorultsági alapon dönt Székkutas Község Önkormányzat Képviselő-testületének Oktatási, Kulturális és Szociális Bizottsága.

b) szociális lakhatás

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

e) lakhatást segítő támogatások

16. számú táblázat - Lakásfenntartási támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Összesen adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2013	162	0
2014	146	0
2015	141	0
2016	142	0
2017		

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Székkutason adósságcsökkentési támogatás, adósságkezelő szolgáltatás nincs.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A település bemutatásakor leírtak alapján a település tanyavilága évről évre egyre kisebb. A közszolgálatatásokhoz való hozzáférést nagyban segíti a településen működő tanyagondnoki szolgálat.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Szegregátumnak nevezzük azokat a földrajzilag egybetartozó és elhatárolható területeket, ahol a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korú lakosságon belül – mindkét mutató esetében – eléri, illetve meghaladja az 50 %-ot. Településünkön nem találhatók szegregátumok, telepek.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,

b) a fogorvosi alapellátásról,

c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,

d) a védőnői ellátásról,

e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

a) a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,

b) biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,

c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,

d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel,
a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az élelmezési és egyéb szükségletek kielégítése során.

Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

17. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2013	2	0	0
2014	2	0	0
2015	2	0	0
2016	2	0	0
2017	2	0	0
Forrás: TeIR, KSH Tstar			

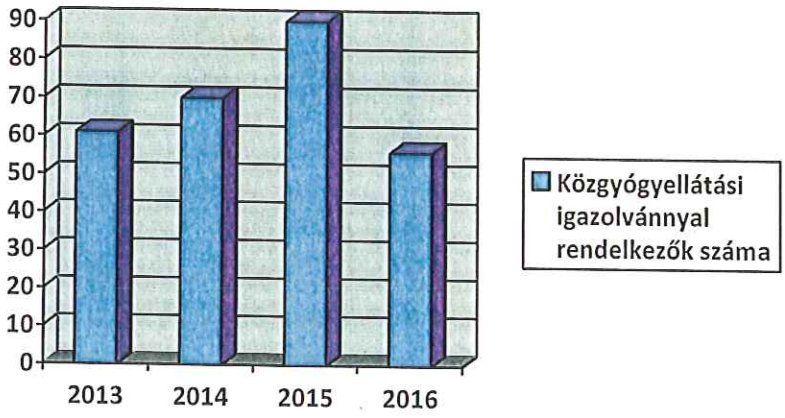
A településen 2 felnőttek és gyermekek ellátását közösen biztosító háziorvosi körzet található. A két körzetet egy háziorvos látja el két szakasszisztens segítségével. A gyermekek ellátását gyermekorvos hiányában a háziorvos látja el.

Székkutason 1 fogorvos és egy fogászati szakasszisztens gondoskodik a fogászati kezelésekről. A településen 2 védőnői körzet található, melyet 1 védőnő lát el. Az egyik körzetben állandó, a másik körzetben helyettes státuszban végzi területi-és iskolavédőnői feladatait.

18. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma 2016. évig

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2013	61
2014	70
2015	90
2016	56

Forrás: TeIR, KSH Tstar

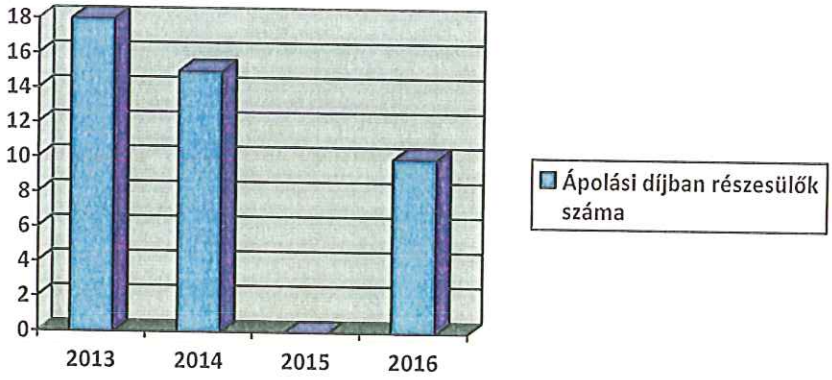


Ez az adat szintén az egészségügyi ellátás egyik fontos mutatója, amely esélyegyenlőségi szempontból jelentős. A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére-egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához - az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Közgyógyellátásban részesülők száma évenként változó.

19. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma 2016. évig

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2013	18	0	18
2014	15	0	15
2015	n.a.	0	0
2016	10	0	10

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Ápolási díjban részesülők száma csökkenést mutat. Az ellátási formával kapcsolatos ügyintézés 2013. évben a járási hivatalokhoz került át.

Prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés.

A településen tüdőszűrés, mozgó szűrőállomás évente legalább kettő alkalommal ad lehetőséget a lakosoknak a szűrővizsgálaton való részvételre. Mammográfiai szűrést szintén mozgó szűrőállomáson évente legalább kettő alkalommal lehet igénybe venni.

Az életkorhoz kötött kötelező szűrővizsgálatok háziorvosi, valamint védőnői gondozás során valósulnak meg, jogszabályi és szakmai irányelvek előírásával.

Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Csongrád Megyei Egészségügyi Ellátó Központ Kakasszéki Gyógyintézetében gyógyulnak a környező települések betegei. Székkutas közigazgatási területéhez tartozik az intézet.

Hetente két alkalommal gyógytornász is jár a településre.

Közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetést a Hódmezővásárhelyi Működtető és Szolgáltató Nonprofit Zrt. 8. telephely biztosítja a szociális étkeztetésben részesülők, az iskolai, óvodai étkezést igénybe vevők részére. Étkeztetésben rendszeresen biztosítanak gyümölcsöt, főzeléket, a gyermekek részére tejterméket is.

Sportprogramokhoz való hozzáférés

A néhány évvel ezelőtt felújított Sportcentrum területén futballpálya, futópálya és edzőterem is lehetőséget nyújt az iskolások mindennapos testneveléséhez. A sportolni vágyók ezen felül cross training, aerobik, pilates és gyógytorna foglalkozásokon is részt vehetnek.

Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A HTKT Kapcsolat Központ Kagylóhéj Gyermekjóléti Központ és Családsegítő Szolgálat látja el a településen a családsegítő és gyermekjóléti feladatokat, valamint a Kapcsolat Központ keretein belül kerülnek ellátásra az Önkormányzat által közvetlenül nyújtott szociális szolgáltatások.

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nem történt hátrányos megkülönböztetés a szolgáltatások nyújtásakor.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Székkutas községben helyben biztosítottak az oktatási, nevelési intézmények, az óvoda, általános iskola. Az óvoda az Önkormányzat fenntartásában működő önálló intézmény. Az iskola működtetője, fenntartója a Hódmezővásárhelyi Tankerületi Központ.

A Murgács Kálmán Művelődési Ház ad helyet a 12 000 kötetes Községi Könyvtárnak, ahol e-Magyarország pont, internethasználat, fénymásolási és faxolási lehetőség is várja a helyieket, valamint a gyermekeket egy játékokkal és mesekönyvekkel teli kisterem. A Művelődési Ház nagyterme számos községi rendezvénynek a színtere.

A településen megrendezésre kerülő események aktív közreműködői a civil csoportok.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Etnikai konfliktusoktól mentes, békés együttélés figyelhető meg. Az önkormányzat, az intézmények, a civil szervezetek rendezvényei nyilvánosak, bárki látogathatja érdeklődési körének megfelelően.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Településünk főterén álló Hugo Hartung és Gregus Máté szobra, valamint a székelykapu és a kopjafa a község lakosainak adományozásaiból készülhetett el.

Már hagyomány a Székkutasi Olvasókör és a Községi Könyvtár kezdeményezése, a „Cipősdoboz akció", mely minden év karácsonyán 20-30 kisgyermek arcára csal mosolyt.

Mindezek mellett a jótékonysági iskolabálak bevételei, és a Mikulás-napi támogatások is jelentősek.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Székkutason nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A mélyszegénységben élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított probléma	fejlesztési lehetőségek
Becsült adatok a mélyszegénységben élők helyzetéről	Adatbázis készítése a megfelelő jogszabályi háttérrel
Mélyszegénységben élők háztartásgazdálkodása, jövedelem beosztása nem megfelelő	Háztartásgazdálkodási ismeretek szerzése a jövedelem beosztása terén, családsegítő és az önkormányzat bevonásával

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

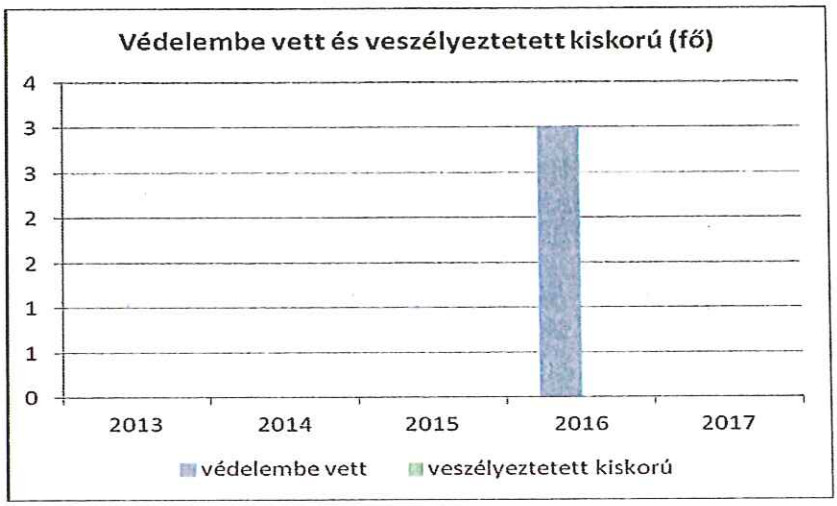
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Székkutas állandó népességéből 2017. évben a 18 év alattiak száma 279 fő. A fentiekben taglalt demográfiai adatok alapján a település öregszik. Kevesebb gyermek születik, mint amennyi elhalálozik. Ez főként az elvándorlásokból adódik. Az évről évre egyre fogyatkozó születésszám az óvodában és az iskolában is szembetűnő. 2017/2018, valamint 2018/2019. tanévben 10 alatti volt az első és a második évfolyam osztálylétszáma.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

20. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	3	0
2017	0	0



Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. §)

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

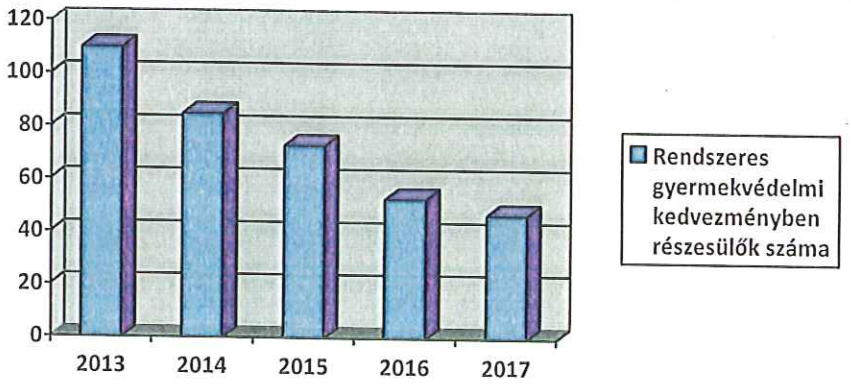
A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

21. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2013	110
2014	85
2015	73
2016	53
2017	47

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a család egy főre eső jövedelme arányában állapítják meg. Ezen, a Nkntv. 2013. szeptember 1. napjáig hatályos rendelkezése szerint hátrányos helyzetűnek minősülő gyermekekre vonatkozó adatszolgáltatást viszonylag megbízhatónak - míg ugyanezen körbe tartozó, de legfeljebb nyolc általános iskolai végzettségű szülőkkel rendelkező gyermekek számát (halmozottan hátrányos helyzetűek) pontatlannak - találták az erre irányuló felmérések. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak egy része ugyanakkor nem jelenik meg az októberi statisztikához kötődő adatszolgáltatásban abban az esetben, ha erre az időre esik a jogosultságuk megállapítása.

Fontos, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben nem részesülők legtöbbször nem a megemelkedett jövedelem miatt esnek el a jogosultságtól, hanem azért, mert az alapvető papírjaik is elvesznek, hiányoznak, vagy egy válási szakaszban – vagy egyéb más okból – nem, vagy nehezen tudnak jövedelemigazolást szerezni házastársuktól, illetve az elmaradt gyermektartás ellenére nem

indítanak hatósági eljárást, ami pedig lehetővé tenné a jövedelem igazolását. Mindezen okok éppen a legszegényebb, legrászorulóbb családokat érintik. A helyzetelemzés során a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak pontos regisztrációjáról alkotott helyzetkép igen fontos a különböző támogatások hozzáférésének vizsgálata miatt és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményen alapuló hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapítása miatt is. A HEP során a cél, hogy az intézményi és önkormányzati adatszolgáltatás és adatnyilvántartás működő kontrollja és kidolgozott protokollja biztosítva legyen.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma 2016. évben 53 fő, ami a 18 év alatti lakossághoz viszonyítva 18,7 %.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A támogatások nagy része a rendszeres gyermekvédelmi támogatások jogosultságához kötődik.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Székkutason nincs adat arra vonatkozóan, hogy magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek élnének.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Székkutason nem élnek szegregátumban.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A Mötv. rendelkezése értelmében az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladatai közé tartoznak.

Az alábbiakban felsoroljuk és röviden kifejtjük a jogszabályok által lehatárolt ellátási területeket, melyek áttekintése és az adott településen való elérésük leírása segíti a 4.3 pontban megadottak elemzését.

Mindezekre építve lehet szövegesen kifejteni a település azon helyzetét, amelyre a 4.3. fejezet a),b), c), d), e), f), g), h), i), j) pontjaiba sorolt szempontok kérdeznek rá. Természetesen itt is szükséges fókuszba helyezni az esélyegyenlőség szempontjából különösen érintett gyerekcsoportokat.

Egészségügyi ellátás: az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény adja, amely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,

b) a fogorvosi alapellátásról,

c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,

d) a védőnői ellátásról,

e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A gyermekek számára nyújtott gyermekjóléti szolgáltatás, szociális ellátások: A hatályos jogi szabályozás alapján a gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A szolgáltatás elvi alapjai, működésére vonatkozó szabályozók jogszabályi kereteit a Gyvt., valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet adják. A gyermekjóléti szolgáltatást az adott fenntartó (önkormányzat, kistérségi társulás, egyház, civil szervezet, stb.) gyermekjóléti szolgálat által biztosítja. A gyermekjóléti szolgálat tevékenységének jelentős része eléri az adott település valamennyi gyermekét, szolgáltató és megelőző funkcióval bír. Tevékenységét összehangolva a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési-oktatási intézményekkel szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez. A gyermekjóléti szolgálat az általa ellátott településrészen, településen figyelemmel kíséri valamennyi, 0-18 éves gyermek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét.

- A gyermekjóléti alapellátás keretében biztosított gyermekek napközbeni ellátásának formái

  a) a bölcsőde, a hetes bölcsőde,

  b) a családi napközi,

  c) a családi gyermekfelügyelet,

  d) a házi gyermekfelügyelet,

  e) az alternatív napközbeni ellátás.

- A gyermekek átmeneti gondozása keretében – kivéve, ha a gyermek átmeneti gondozását családok átmeneti otthona biztosítja – a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését elősegítő, az életkorának, egészségi állapotának és egyéb szükségleteinek megfelelő étkeztetéséről, ruházattal való ellátásáról, mentálhigiénés és egészségügyi ellátásáról, gondozásáról, neveléséről, lakhatásáról, vagyis teljes körű ellátásáról kell gondoskodni.

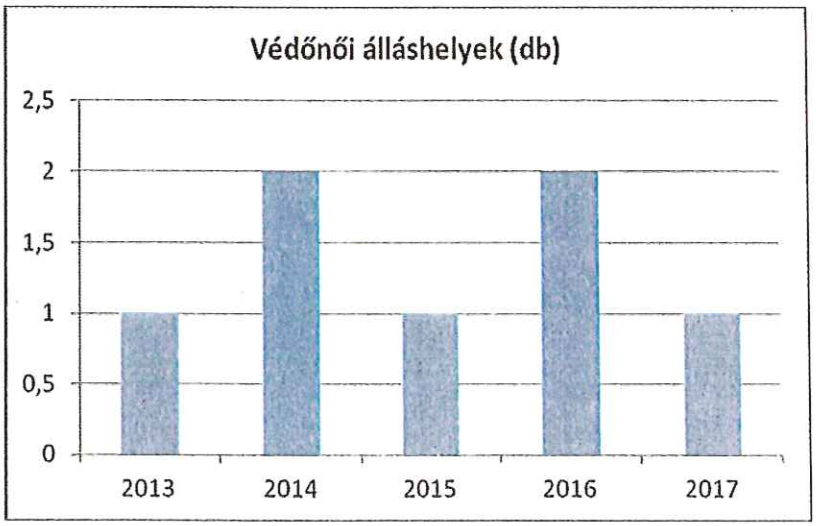
- Fogyatékos gyermekek ellátáshoz történő hozzáférése: a szakértői bizottság szakvéleménye alapján a fogyatékos gyermek legfeljebb hatéves koráig fejlődését biztosító korai fejlesztésben és gondozásban, vagy fejlesztő felkészítésben vehet részt. A Szt. rendelkezése szerint a nappali ellátás keretében gondoskodni kell többek közt a harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek napközbeni tartózkodásáról, étkeztetéséről.
- Gyermekétkeztetés: Ha a szülő (törvényes képviselő) eltérően nem rendelkezik, a fenntartó az óvodában és az iskolában a gyermekek és a tanulók számára az óvodai nevelési napokon, illetve az iskolai tanítási napokon biztosítja a déli meleg főétkezést és két további étkezést. Iskolai étkeztetésben részesülhet az a tanuló is, aki a napközit nem veszi igénybe. Az étkezések közül az ebéd külön is igényelhető (Gyvt. 151. §). Ezen szabályokat kell alkalmazni a nyári szociális gyermekétkeztetés esetében is.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

22. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2013	2	52
2014	2	54
2015	2	57
2016	2	69
2017	2	66

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



Székkutason két védőnői körzet található, de a két körzet feladatait egy védőnő látja el. Az egyik körzetben állandó státuszban, a másik körzetben helyettesként. A területi védőnői feladatok mellett az iskolai és az óvodai munka is ellátásra kerül.

Kisebb településeken a védőnő - a gyermekek testi, lelki, érzelmi fejlődésén túl - számos területen kíséri a családokat. Szoros kapcsolattartásra és jó kommunikációra kell törekednie más szakemberekkel, úgy, mint a háziorvos, körzeti nővér, óvónő, pedagógus, családsegítő.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

23. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői 2016. évig

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2013	0	19631		n.a.	0
2014	0	22193		n.a.	0
2015	0	22269		n.a.	0
2016	0	20919		n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A település nem rendelkezik erre vonatkozó információval.

d) gyermekjóléti alapellátás

Az 1997. évi XXXI. tv. a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény szabályozza a gyermekjóléti feladatokat.

A településen a gyermekvédelmi és gyermekjóléti feladatokat HTKT Kagylóhéj Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat látja el. A településre 1 fő családgondozó jár ki rendszeresen.

e) gyermekvédelem

A településen hatékonyan működik a jelzőrendszer.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben hívható telefonszámok a Murgács Kálmán Művelődési Ház aulájában megtalálhatók.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A Sportcentrum területén futballpálya, futópálya, edzőterem, tornaterem nyújt lehetőséget a mozogni, sportolni vágyóknak.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Gyermekek étkezését intézményben a Hódmezővásárhelyi Működtető és Szolgáltató Zrt. Kakasszéki telephelye látja el. Szünidő alatt táboroztatási lehetőséget is kínálnak, amely alatt a gyermekek háromszori étkezése is megoldott.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Székkutason nem érkezett jelzés hátrányos megkülönböztetésről.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

24. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	Óvodai gyermek-csoportok száma (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyermekcsoportok száma gyógypedagógiai nevelésben (TS 2501)
2013	2	75	1	45	0
2014	2	75	1	39	0
2015	2	50	1	35	0
2016	2	50	1	40	0
2017	2	55	1	52	0

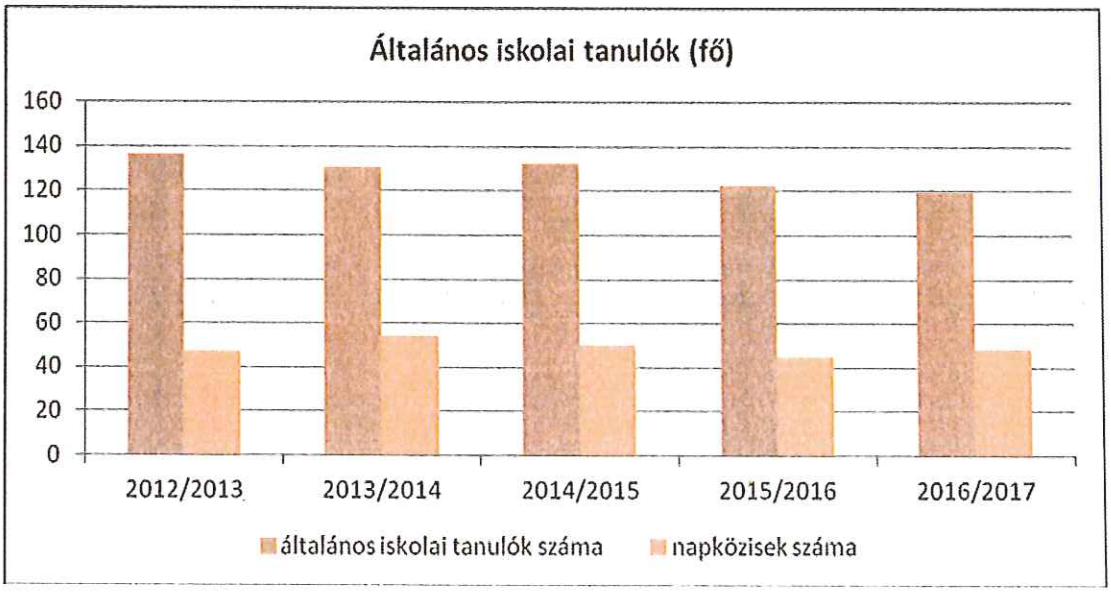
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A magas színvonalú óvodai nevelésnek köszönhetően a sajátos nevelési igény és az eltérő fejlődésű gyermekek kiszűrése hamar megtörténik. Heti több alkalommal fejlesztőpedagógus, gyermekpszichológus, valamint logopédus foglalkozik a magatartási, tanulási nehézséggel küzdő gyermekekkel egyéni és kiscsoportos foglalkozás keretein belül.

25. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

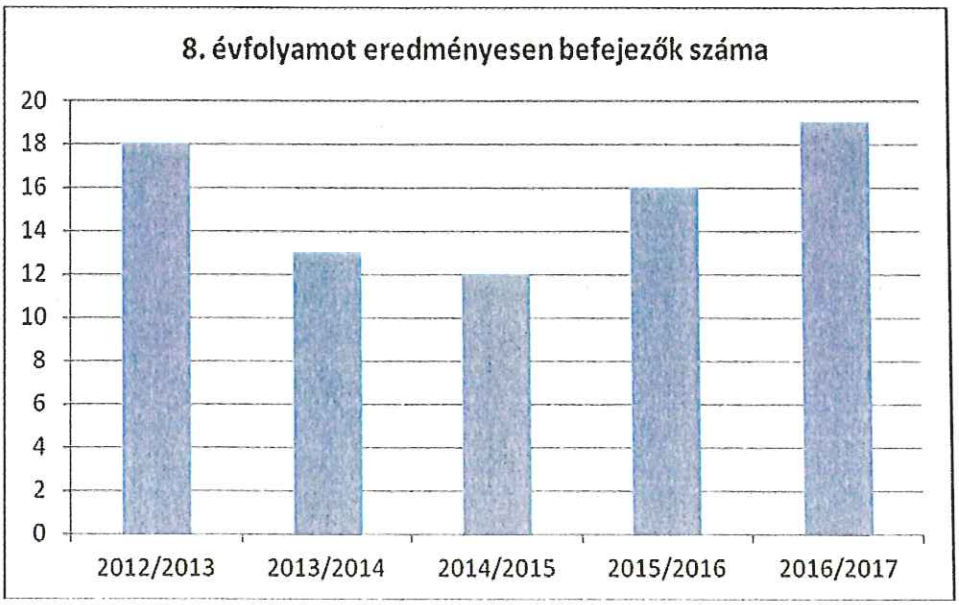
Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2012/2013	73	63	136	47	34,6%
2013/2014	67	63	130	54	41,5%
2014/2015	61	71	132	50	37,9%
2015/2016	54	68	122	45	36,9%
2016/2017	53	66	119	48	40,3%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Általános iskolai létszám tanévenként csökken. Az alacsony születésszám, az elvándorlás, valamint a városi iskolákba beíratott gyermekek miatt az általános iskolai osztályok létszámai folyamatosan csökkennek.

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2012/2013	18
2013/2014	13
2014/2015	12
2015/2016	16
2016/2017	19



b) a köznevelléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Iskolában és óvodában egyre magasabb óraszámban tart foglalkozásokat fejlesztőpedagógus, logopédus és gyermekpszichológus is.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

A köznevelési intézményekben a jelzőrendszeri tagok biztosítják a megkülönböztetés és diszkrimináció mentességet.

d) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Egyenlő bánásmódra törekvés jellemzi a települést. A külterületen élő óvodás és iskolás gyermekek szállítását iskolabusz biztosítja.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nincs iskolapszichológus	iskolapszichológus biztosítása
hátrányos helyzetű gyermekek üdülési lehetőségeinek hiánya	ingyenes kirándulások, programok szervezése
iskolába korán érkezők felügyeletének hiánya	ügyelet megkezdése igazodjon a szülők munkarendjéhez

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

26. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében 2016. évig

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0804)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2013	829	736	803	707	26	26
2014	815	727	766	700	49	27
2015	792	709	691	635	23	17
2016	774	687	692	628	13	5

Forrás: TeIr és helyi adatgyűjtés

A táblázatból kiolvasható, hogy a munkanélkü nők aránya az előző évekhez képest jelentős csökkenést mutat. A nehéz fizikai munkák mellett megjelentek a közepesen nehéz és könnyű fizikai munkák.

Tanfolyamok, továbbképzések indultak, amelyen az alacsony iskolai végzettségel rendelkező nők is részt tudtak venni, valamint a már kevésbé keresett szakmákkal rendelkezők átképezhették magukat.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A Csongrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály által szervezett képzéseken az arra igénnyel rendelkezők részt tudnak venni.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Ahogy már korábban említésre került, a település nagyrészt mezőgazdasági munkalehetőségeket kínál. Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők lehetőségei kimerülnek a zöldségtermesztéssel foglalkozó vállalkozások és a közmunkaprogram választásában.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Erre vonatkozó adatgyűjtés nem történt.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	1	7	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

27. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2013	7
2014	7
2015	7
2016	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

A településen 2017. január 1 óta családi bölcsőde működik.

A kisgyermekes anyák munkaerő-piaci visszatérését nagyban megkönnyíti a bölcsődei ellátás igénybevétele.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

28. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2013	1	54	54
2014	2	57	29
2015	1	69	69
2016	2	66	33
2017	1	62	62

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A védőnői körzetek kialakítása OEP által történik. Sajnálatos módon a születésszám évről évre egyre kevesebb, időnként egy nagyobb kiugrás azért előfordul. A 2015-ös évben az átlagtól eltérően magas volt a születésszám, 19 gyermek született, ami az egy védőnőre jutó gyermekek számának emelkedését is magával hozta.

Napjainkban a gyermekvédelmi törvény változása magában foglalja, hogy a védőnői gondozás nem lemondható. Várandósgondozás, 0-6 éves korúak gondozása védőnő által már nem választható, hanem kötelező ellátás. Amennyiben a várandós, vagy szülő/gondviselő nem működik együtt a védőnővel, hatósági eljárás indítható.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Nem rendelkezünk olyan adatbázissal, ami egyértelműen elénk tárná a nőket érintő vagy a családon belüli erőszakot. A nőket érintő erőszak valós probléma, annak ellenére, hogy nem lát napvilágot sok esetben. Sajnálatos módon sok esetben csak akkor derül fény az évekig tartó erőszakra, amikor súlyosabb egészségkárosodás, legrosszabb esetben haláleset történik. Amennyiben az erőszakot elszenvedő fél nem tesz feljelentést, addig a hatóságok is tehetetlenek.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A településhez legközelebb Orosházán található Anyaotthon és Családok átmeneti otthona. Aki szeretné a Családsegítő Szolgálat segítségét is igénybe veheti az ügyintézés során. Válsághelyzetben lévő kismamák részére alapítványok bevonásával segít a családsegítő és a védőnő.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Székkutas Község Önkormányzat Képviselő-testületének 1 fő nő képviselője van. Az polgármesteri hivatali dolgozók többsége nő. A pedagógusok és közalkalmazottak nemek szerinti megoszlása változó.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Helyi szinten a kisgyermekes, sokgyermekes anyák kedvezőtlen munkaerő-piaci helyzete jelenti a legnagyobb problémát. A munkáltatók nem szívesen alkalmaznak olyan nőket, akik gyermekük betegsége miatt, főként a közösségbe lépést követő időszakban, akár több hetet is munkájuktól távol töltenének. A nyugdíjkorhatár emelkedésével és az alacsony nyugdíjazás miatt a nagyszülők szerepe az unokák nevelkedésében, az utóbbi évtizedekben háttérbe szorult. A fiatal szülők nem tudják otthon hagyni beteg gyermeküket a nagyszülőkkel, mert még ők is az aktív korúak csoportjába tartoznak.

A várandósok és a kisgyermekes anyák sokszor egyedül érzik magukat.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
hátrányos munkaerő-piaci helyzet	tanácsadás a kedvező munkalehetőségekről
várandósok, kisgyermekes anyák elmagányosodása	szülésre felkészítő, baba-mama klub szervezése

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők vonatkozásában az alábbi jogszabályi rendelkezések irányadók:

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

1. saját jogú; és
2. hozzátartozói

nyugellátásokat biztosít.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

1. az öregségi nyugdíj,

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:

1. az özvegyi nyugdíj;
2. az árvaellátás;
3. a szülői nyugdíj;
4. a baleseti hozzátartozói nyugellátások; valamint
5. özvegyi járadék.

Időskorúak járadéka

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 32/B. §-a értelmében az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás. A járási hivatal időskorúak járadékában részesíti azt

a) a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személyt, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 85%-át,

b) az egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személyt, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100%-át,

c) az egyedülálló, 75. életévét betöltött személyt, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 135%-át.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

29. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2013	459	230	199,57%
2014	434	236	183,90%
2015	439	235	186,81%
2016	445	227	196,04%
2017	460	217	211,98%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A táblázat jól szemlélteti azt a tényt, hogy a település öregszik. A 0-14 évesek száma csaknem fele a 65 év feletti lakosok számának. Ez a különbség felhívja a figyelmet a gyermekek számának csökkenésére, de ezzel együtt az idősek számának növekedésére is. A település öregedési indexe 2017. évben 211,98 %, ami nagyon magas arány.

6.2 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A háziorvosi szolgálat heti két alkalommal biztosít helyben vérvételt. Nagy segítséget jelent azon betegek számára, akik állandó gyógyszeres kezelés mellett szoros véreredmény kontroll alatt állnak. Az utazás sokak számára megterhelő és kivitelezhetetlen.

Heti két alkalommal gyógytornász jár házi tornáztatás céljából, valamint a csoportos foglalkozásokat is előszeretettel látogatják a helyiek. Az Egészségházban továbbá fizioterápia is igénybe vehető azok számára, akik a nappali ellátást nyújtó kakasszéki intézményi ellátást nem tudják igénybe venni.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen szervezett programok nyilvánosak, bárki számára elérhetőek. A helyi civil szervezetek szívesen fogadják a szervezésben és lebonyolításban segédkezni vágyókat.

Hátráltató tényező sok esetben az egészségügyi probléma, fizikai korlátozottság és a már említett elmagányosodással járó érdektelenség.

Általános tapasztalat továbbá, hogy a férfiak körében az elmagányosodás kifejezőbb. A népdalkör, nyugdíjasklub legnagyobb részt nőkből áll. A férfiak érdeklődését nehezebb felkelteni a rendezvényekkel.

c) idősek informatikai jártassága

Sok idős él már a számítástechnika adta lehetőségekkel. Egyre többen tartják interneten a kapcsolatot távol élő szeretteikkel. Többnyire ebből a célból nyitnak az informatika világa felé. Pályázati forrásból „Kattints nagyi" elnevezéssel, képzések is indulnak, így mindenkinek lesz lehetősége a tanulásra.

6.3 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

30. számú - Művelődési közintézmények adatai 2016. évig

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2013	1	10 280	1	1
2014	1	10 025	1	1
2015	1	8 039	1	1
2016	1	8 349	1	1

Forrás: TEIR

Minden év őszén „Idősek Napi" rendezvénnyel köszönti a település az itt élő 65 éven felülieket.

6.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
elmagányosodás	érdeklődési körnek megfelelő programok
egészségi állapotromlás	egészségmegőrző szűrések, programok
generációk közti szakadék	köznevelési intézményekkel közös programok, rendezvények szervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

A településen 1995 óta működik a Mozgáskorlátozottak Helyi Csoportja.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. XXVI. törvény 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult.

A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató akkreditált munkáltatókat és a fejlesztő foglalkoztatást végző foglalkoztatókat a központi költségvetés - jogszabályban meghatározottak szerint - támogatásban részesíti.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki

a) a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy

b) elismerten fizikai, elmebeli vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki

a) rehabilitációs ellátásban részesül,

b) aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült.

(Flt. 57/B §.)

Gyakori probléma, hogy kevés a foglalkoztatási lehetőség, nem megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, nem biztosítottak különleges eszközök és feltételek. A védett foglalkoztatás túlsúlya mutatkozik az integrált foglalkoztatással szemben. Probléma továbbá, ha nem áll rendelkezésre olyan foglalkozatási szakember, aki a fogyatékos személy állapotának ismeretében javaslatot tesz a foglalkoztatás jellegére és helyére. Amennyiben nincs képzett szakember, aki a munkahelyi beszoktatást kísérje, úgy sikertelen lehet a beszoktatás, amelynek következménye a fogyatékos munkavállaló alkalmatlanságának rövid időn belüli megállapítása. Mindezekre tekintettel javasolt folyamatosan felkutatni a fogyatékos munkavállalókkal is betölthető álláshelyeket, fogyatékosügyi mentor, tanácsadó foglalkoztatásával a fogyatékos személyek munkahelyi kisérésének biztosítani.

Településünkön megváltozott munkaképességű munkavállalókat is foglalkoztat a Szegedi SZEFO Zrt.

31 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként 2016. évig

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2013	59	92
2014	48	85
2015	45	85
2016	43	80

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Székkutason jelenleg nincs fogyatékkal élők nappali ellátást végző intézmény.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Előfordulhat, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képzettségének megfelelő álláshelyen. (pl.: felsőfokú végzettsége ellenére alacsonyabb végzettséggel is betölthető foglalkoztatást ajánlanak neki.)
A fizikai akadályozottság esetében célszerű felmérni, hogy a fogyatékos személy alkalmazásának mely feltételei hiányoznak. Az akadálymentesítési javaslatban célszerű a fogyatékosság jellege és a fogyatékos személyek száma alapján rangsorolni, hogy az akadálymentesítés lépései milyen sorrendben és ütemezéssel kövessék egymást. A rámpa és kijelölt parkoló nemcsak mozgássérült személyek, hanem más csoportok részére is hasznosak (nők, kisgyermekesek, idősek), az információs táblák, a vizuális információk megerősítése akusztikus információkkal, például közlekedési eszközökön alkalmazva. Fontos a célpályázatok felkutatása és az akadálymentesítés komplex, rövid- közép- és hosszú távú terveinek elkészítései. Garanciát jelent rehabilitációs szakmérnök és szakember bevonása a tervezésbe, valamint érintett fogyatékos ember bevonása a tervezés és a megvalósítás teljes folyamatába.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Székkutas nem rendelkezik önálló életvitelt támogató intézménnyel fogyatékkal élő személyek részére.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Ellátási formák:

- Fogyatékossági támogatás: A Fot. 22. §-a alapján biztosított fogyatékossági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül - anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.
- Rokkantsági járadék: A rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet értelmében rokkantsági járadékra jogosult az a személy, akinek a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70%-os mértékű, és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban vagy megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül. A rokkantsági járadékra jogosult személy egészségi állapotát a döntésben meghatározott időpontban felül kell vizsgálni.

- Közlekedési kedvezmény: A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében szerzési és átalakítási támogatásra (a továbbiakban együtt: közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult, ha*

  a) a kérelem benyújtását megelőző hét éven belül ő maga vagy rá tekintettel más személy nem részesült a kérelem szerinti közlekedési kedvezményben, és

  b) a keretszámra és a (3) bekezdésben foglaltakra tekintettel a közlekedési kedvezmény számára megállapítható, és

  c) a 4. § (1) bekezdés *a)-b)* pontja szerinti esetben önálló személygépkocsi használó vagy szállítást végző személy szállítja, és

  d) a 4. § (1) bekezdés *c)* pontja és az 5. § (1) bekezdés *a)* pontja szerinti esetben önálló személygépkocsi használó, és

  e) az 5. § (1) bekezdés *b)* pontja szerinti esetben szállítást végző személy szállítja.

- Parkolási igazolvány: Parkolási igazolványra az a személy jogosult,
  1. aki közlekedőképességében súlyosan akadályozott,
  2. aki látási fogyatékosnak; értelmi fogyatékosnak; autistának; mozgásszervi fogyatékosnak minősül,
  3. akit a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek, vagy aki vaknak vagy gyengénlátónak, mozgásszervi fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak vagy autistának minősül

- Fogyatékos személyek számára biztosított alap- és szakosított ellátási formák:

  Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás

  Szakosított ellátási formák: ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A településen megtalálható középületek legnagyobb része akadálymentesített, megközelíthetőségük a fogyatékkal élők számára is megoldott.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Rámpával, korláttal minden közintézmény rendelkezik. A belső környezetek akadálymentesítése részben megoldott. Az óvodában, a művelődési háznál jelenleg még nincs a mozgáskorlátozottak számára mosdóhelyiség, az egészségház épületében és az iskolánál megtalálható, továbbá a jelenleg felújítás alatt álló polgármesteri hivatal épületében is kialakításra kerül.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nincs arra vonatkozóan pontos információnk, hogy a településen lévő munkahelyek milyen arányban akadálymentesek.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A településen található járdák felújítása folyamatos. A főtér teljes mértékben akadálymentesített.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nincs információnk a fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatásokról.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az önkormányzat saját forrásból húsvétkor és karácsonykor élelmiszer csomaggal támogatja a nagycsaládosokat, időseket, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülőket, rászorulókat.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közintézmények belső akadálymentesítésének hiánya	Komplex akadálymentesítés
Fogyatékkal élők alacsony foglalkoztatási aránya	Fogyatékkal élők munkahelyteremtésének elősegítése
Fogyatékos személyek nem jutnak hozzá azokhoz az információkhoz, amelyek a részükre járó pénzbeli vagy természetbeni juttatások igénybevételét segítenék	Fogadóóra, információátadásra lehetőség biztosítása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A települési önkormányzatok többcélú kistérségi társulásáról szóló 2004. évi CVII. tv. alapján a Hódmezővásárhelyi Többcélú Kistérségi Társulás Hódmezővásárhely, Mártély, Mindszent, Székkutas települések társulása. Székkutas Község Önkormányzata 2005. október 14. óta tagja a HTKT-nak.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Székkutas községben 12 civil szervezet tevékenykedik aktívan. Működésüket Székkutas Község Önkormányzata segíti. Az önkormányzat és a civil szervezetek kapcsolata jó, ez megnyilvánul a közös rendezvényekben, a pályázatok megvalósításában.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A települési önkormányzatok többcélú kistérségi társulásáról szóló 2004. évi CVII. tv. alapján a Hódmezővásárhelyi Többcélú Kistérségi Társulás Hódmezővásárhely, Mártély, Mindszent, Székkutas települések társulása. Székkutas Község Önkormányzata 2005. október 14. óta tagja a HTKT-nak. Társulás keretében lát el feladatokat az önkormányzat, közös pályázati lehetőségek kihasználásának feltételei is adottak.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nemzetiségi önkormányzatokkal nincs kapcsolata a településnek.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Az esélyegyenlőségi célcsoportoknak meg van a helyi civil szervezete. Aktívan részt vesznek a település életében, összefogással erősítik egymás tevékenységeit.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Jelenleg nincs az esélyegyenlőségi feladatok ellátásában ilyen szereplő.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A Program készítése során a felhasznált adatokat az önkormányzat, az érintett közintézmények, valamint a Teir szolgáltatták. Az érintett célcsoportok eléréshez szükséges bevonni a velük szoros kapcsolatban álló civil szervezeteket, köznevelési intézményeket.

A település hivatalos honlapján – www.szekkutas.hu - megtalálható lesz a Helyi Esélyegyenlőségi Program, a feltöltés által bárki számára megtekinthetővé válik néhány kattintás után. Fontos, hogy minél szélesebb körben megismerhető legyen, mivel a célcsoportok hatékony bevonása nélkül a kitűzött célok sem lesznek elérhetőek. A helyi média értesítése is kiemelten fontos, mivel az idős lakosság nagy része nem használ még számítógépet. A nyomtatott sajtó, a lakossági fórumokon való hirdetés a leginkább célravezető.

A HEP-ben kitűzött célok, feladatok megvalósításáról bizonyos rendszerességgel tájékoztatni szükséges a partnereket, szakembereket.

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A HEP nyilvánosan megtekinthető lesz a település hivatalos honlapján a lakosság, az intézmények, szervezetek számára.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Becsült adatok a mélyszegénységben élők helyzetéről Mélyszegénységben élők háztartás-gazdálkodása, jövedelem beosztása nem megfelelő	Adatbázis készítése a megfelelő jogszabályi háttérrel Háztartásgazdálkodási ismeretek szerzése a jövedelem beosztása terén családsegítő és önkormányzat bevonásával
Gyermekek	Nincs iskolapszichológus állandó státuszban a településen Hátrányos helyzetű gyermekek üdülési lehetőségeinek hiánya Iskolába korán érkezők felügyeletének hiánya	Iskolapszichológus biztosítása Ingyenes kirándulások, programok szervezése Ügyelet megkezdése igazodjon a szülők munkarendjéhez
Idősek	Elmagányosodás Egészségi állapot romlása Generációk közti párbeszéd hiánya	Érdeklődési körnek megfelelő programok Egészségfelmérő szűrések, programok Köznevelési intézményekkel közös programok, rendezvények szervezése
Nők	Hátrányos munkaerő-piaci helyzet Várandósok, kisgyermekes anyák elmagányosodása	Tanácsadás a kedvező munkalehetőségekről Szülésre felkészítő, baba-mama klub szervezése
Fogyatékkal élők	Közintézmények belső akadály-mentesítésének hiánya Fogyatékkal élők alacsony foglalkoztatási aránya	Komplex akadálymentesítés Fogyatékkal élők munkahelyteremtésének elősegítése

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint **intézkedés címe, megnevezése**	Az intézkedésbe bevont **aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst**
Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők	Adatbázis készítése a romák és mélyszegénységben élők helyzetéről Háztartásgazdálkodási ismeretek elsajátítása	Felelős: Székkutas Község Önkormányzata, Családsegítő Központ, Védőnői Szolgálat, civil szervezetek, vállalkozások
Gyermekek	Iskolapszichológus állandó foglalkoztatásának lehetőségei Kirándulások, programok szerevezése hátrányos helyzetű gyermekek részére Ügyelet biztosítása	Felelős: Székkutas Község Önkormányzata Iskola, óvoda, pedagógusok, óvónők, családgondozó
Idősek	Igények felmérése és programok szervezése az idősek körében Szűrővizsgálatokon való részvétel propagálása Fiatal és idős generációk kapcsolatának erősítése	Felelős: Székkutas Község Önkormányzata civil szervezetek, háziorvos, körzeti nővérek, óvoda, iskola
Nők	Naprakész információk átadása a munkaerő-piaci helyzetről Közösségszervezés, közösségnevelés a nők körében	Felelős: Székkutas Község Önkormányzata Védőnői Szolgálat, háziorvos, civil szervezetek
Fogyatékkal élők	Komplex akadálymentesítésre törekvés Fogyatékkal élők foglalkoztatási arányának növelése	Felelős: Székkutas Község Önkormányzata civil szervezetek, vállalkozások, munkaügyi központ

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életminőségei javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészséges testi, szellemi, értelmi fejlődését, szociális biztonságát.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek egészségi állapotára, szociális ellátására, közösségben elfoglalt helyére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a foglalkoztatásba való bevonást, az egyenlő bánásmódot. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők emberi méltóságuk megőrzésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Adatbázis készítése a romák és mélyszegénységben élők helyzetéről
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Becsült és hiányos adatok romák és mélyszegénységben élők helyzetéről
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: információgyűjtés, igényfelmérés Közép: jogszabályi háttér mellett az adatgyűjtés módszereinek megválasztása Hosszú: adatbázis készítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Információgyűjtés, igények felmérése 2. Kapcsolatfelvétel kormányhivatal képviselőjével 3. Kapcsolatfelvétel a legközelebbi nemzetiségi önkormányzattal 4. Adatgyűjtés módszerének kidolgozása 5. Adatgyűjtés 6. Adatbázis készítése a nyert adatok felhasználásával
Résztvevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	Kormányhivatal képviselete Nemzetiségi önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2020. dec. 31. Közép: 2021. dec. 31. Hosszú: 2023. dec.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: sikeres kapcsolatfelvétel, igényfelmérés Közép: adatfelvétel módszerének kidolgozása Hosszú: adatgyűjtés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem megfelelő hatékonyságú adatgyűjtő módszer kidolgozása Adatkezelésre vonatkozó jogszabályi feltételek változása Kockázat csökkentése: önellenőrzés meghatározott időközönként, HEP fórum összehívása
Szükséges erőforrások	Humán erőforrások

Intézkedés címe:	Háztartásgazdálkodási ismeretek elsajátítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Mélyszegénységben élők háztartás-gazdálkodása, jövedelem beosztása nem megfelelő
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: információgyűjtés, igényfelmérés Közép: módszer felkutatása az ismeretek átadására Hosszú: rendszeres tanácsadások szervezése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Információgyűjtés, igények felmérése 2. Kapcsolatfelvétel 3. Szakemberek bevonása 4. Program kidolgozása 5. Tanácsadások megszervezése
Résztvevők és felelős	Önkormányzat Családsegítő Szolgálat Védőnői Szolgálat
Partnerek	civil szervezetek, hivatali dolgozók
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2019. 12. 31. Közép: 2021. 12. 31. Hosszú: 2023. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: megtörténik az információgyűjtés a célcsoporttal Közép: tanácsadás programjának kidolgozása a szakemberek bevonásával Hosszú: hatékony életvezetési ismeretek elsajátítása a háztartásgazdálkodási készségek kialakításával
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, a célcsoport tagjainak zárkózottsága
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, helyszín biztosítása

Intézkedés címe:	Iskolapszichológus foglalkoztatásának lehetőségei
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs iskolapszichológus állandó státuszban a településen
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: igényfelmérés a gyermekek nevelési igényeiről Közép: szakemberek, források keresése Hosszú: iskolapszichológus foglalkoztatása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igények felmérése, adatgyűjtés az iskolában 2. Adatok értékelése 3. Pszichológus bevonása az oktatási-nevelési munkába
Résztvevők és felelős	Önkormányzat Iskola, pedagógus, szülők, gyermekek
Partnerek	Pedagógiai Szakszolgálat Családsegítő Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2020. dec. 31. Közép: 2022. dec. 31. Hosszú: 2023. dec. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Pedagógusok felmérik a pszichológusi tanácsadásra szoruló gyermekek számát Közép: Szakember felkutatása Hosszú: Iskolapszichológus alkalmazása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi és humán erőforrás hiánya, szülők negatív hozzáállása
Szükséges erőforrások	Anyagi és humán erőforrások, pályázati források

Intézkedés címe:	Kirándulások, programok szerevezése hátrányos helyzetű gyermekek részére (pályázatok lejártát követően)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hátrányos helyzetű gyermekek üdülési lehetőségeinek hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: hátrányos helyzetű gyermekek felkutatása, érdeklődési körök és igények felmérése Közép: Eredmények kiértékelése, szervezési feladatok megkezdése Hosszú: Évről évre fenntartható kirándulási lehetőségek biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Pedagógusok, szülők bevonása az igények felméréséhez 2. Kirándulási lehetőségek felkutatása 3. Kirándulások szervezése
Résztvevők és felelős	Székkutas Önkormányzat gyermekek, szülők, pedagógusok
Partnerek	civil szervezetek, vállalkozások, alapítványok
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2019. dec. 31. Közép: 2021. dec. 31. Hosszú: 2023. dec. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Pontos igényfelmérés, célcsoport meghatározva Közép: Igények és érdeklődés kiértékelése, lehetőségek keresése Hosszú: Kirándulások szervezése, visszajelzések fogadása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Szülők érdektelensége, támogatók hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázat

Intézkedés címe:	Korai ügyelet biztosítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Iskolába korán érkezők felügyeletének hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Igények felmérése az ügyeleti időről Közép: Pedagógusok, szülők bevonása az ügyeleti rend megtervezésében Hosszú: Korai ügyelet biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igények, szükségletek felmérése 2. Egyeztetés az ügyelet kezdéséről 3. Ügyelet beosztása
Résztvevők és felelős	Iskola pedagógusok
Partnerek	Szülők
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2019. aug. 31. Közép: 2020. jún. 30. Hosszú: 2021. aug. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Egyértelműen megfogalmazott igények Közép: Pedagógusok és szülők hatékony párbeszéde Hosszú: Korai ügyelet megszervezése a szülők munkarendjéhez igazítva
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pedagógusok
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

Intézkedés címe:	Igények felmérése és programok szervezése az idősek körében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Elmagányosodás
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Célcsoport tagjainak felkutatása, igények felmérése Közép: Programok kidolgozása, partnerek bevonása Hosszú: Programok, rendezvények szervezése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Civil szervezetek felkeresése 2. Célcsoport tagjainak felkutatása 3. Igények felmérése 4. Programok, rendezvények szervezése 5. Programok, rendezvények lebonyolítása
Résztvevők és felelős	Önkormányzat Civil szervezetek, Családsegítő Szolgálat
Partnerek	Vállalkozások, lakosság
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2020. dec. 31. Közép: 2021. dec. 31. Hosszú: 2023. dec. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Célcsoport tagjainak hatékony beazonosítása Közép: Érdeklődés felkeltése a rendezvények és programok iránt Hosszú: Idősek mobilizálása, aktív társadalmi részvételre felszólítás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, erőforrások hiánya
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pályázati erőforrás

Intézkedés címe:	Szűrővizsgálatokon való részvétel propagálása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészségi állapot hirtelen romlása a nyugdíjas években
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Egészségfelmérés a célcsoportban Közép: Szűrőprogram megtervezése Hosszú: Szűrőprogramok szervezése, lebonyolítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Célcsoport tagjainak felkutatása 2. Egészségi mutatók meghatározása 3. Személyre szabott egészség tanácsadások szervezése 4. Szűrőprogramok szervezése
Résztvevők és felelős	Háziorvos Körzeti nővérek
Partnerek	Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2019. dec. 31. Közép: 2021. dec. 31. Hosszú: 2023. dec. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Célcsoport tagjainak sikeres felkutatása Közép: Általános egészségfelmérés elvégzése és a programok kidolgozása Hosszú: Programok szervezése, lebonyolítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Források hiánya
Szükséges erőforrások	Anyagi és humán erőforrások, pályázat

Intézkedés címe:	Fiatal és idős generációk kapcsolatának erősítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Generációk közti párbeszéd hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Generációkon belül az igények felmérése Közép: Kommunikációs csatornák megteremtése Hosszú: Különböző generációk közös program-szervezése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Célcsoport tagjaival a kapcsolat felvétele 2. Igények felmérése 3. Közös kommunikációs csatornák megkeresése 4. Hatékony párbeszéd kialakítása 5. Munkacsoport kialakítása 6. Programok, rendezvények szervezése
Résztvevők és felelős	Önkormányzat civil szervezetek, iskola, óvoda
Partnerek	Lakosság, célcsoport tagjainak családtagjai
Határidő(k) pontokba szedve	1. 2010. dec. 31. 2. 2021. dec. 31. 3. 2023. dec. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Érdeklődés és igény felkeltése a közös tevékenységre Közép: Munkafolyamatok megkezdése, közös ötletelés Hosszú: Sikeres programok szervezése és lebonyolítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi és humán erőforrás hiánya, érdektelenség Csökkentés: érdeklődési körnek megfelelő programok szervezése
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

Intézkedés címe:	Naprakész információk átadása a munkaerő-piaci helyzetről
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nőket érintő hátrányos munkaerő-piaci helyzet
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövid: Felmérni a nők aktuális munkaerő-piaci helyzetét Közép: Felkutatni a munkaerő-piaci helyzetet pozitívan befolyásoló programokat és képzéseket Hosszú: Nők foglalkoztatási arányának növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Adatgyűjtés a nőket érintő aktuális munkaerő-piaci helyzetről 2. Adatok feldolgozása 3. Képzések és programok felkutatása 4. Információk átadása, részvétel elősegítése, ezáltal a foglalkoztatás arányának növelése
Résztvevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	vállalkozások, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	1. Rövid: 2020. dec. 31. 2. Közép: 2021. dec. 31. 3. Hosszú: 2023. dec. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Hatékony, pontos adatgyűjtés Közép: Konkrét igények és lehetőségek találkozása Hosszú: Nők foglalkoztatási arányának tartós növekedése Humán erőforrás, adatbázisok
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Képzések, programok hiánya
Szükséges erőforrások	Anyagi és humán erőforrások

Intézkedés címe:	Közösségszervezés, közösségnevelés a nők körében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Várandósok, kisgyermekes anyák elmagányosodása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövid: Igények felmérése a programok tekintetében Közép: Programok szervezése Hosszú: Részvétel és érdeklődés fenntartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Várandósok, kisgyermekes anyák igényeinek felmérése 2. Lehetőségek felkutatása 3. Szükséges erőforrások megfogalmazása 4. Erőforrások megteremtése 5. Programok szervezése
Résztvevők és felelős	Önkormányzat Várandósok, kisgyermekes anyák Védőnő
Partnerek	civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	1. Rövid: 2019. jún. 30. 2. Közép: 2019. dec. 31. 3. Hosszú: 2023. dec. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Várandósok, kisgyermekes anyák pozitív hozzáállása Közép: Hatékony együttműködés a célcsoport tagjaival Hosszú: Aktív részvétel a programokon
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: Érdektelenség Csökkentés: Célcsoport igényeihez igazítani a programok témáit
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, helyszín, szemléltető eszközök

Intézkedés címe:	Komplex akadálymentesítésre törekvés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közintézmények belső akadály-mentesítésének hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Akadálymentesítés mértékének felmérése a közintézményekben Közép: Források megteremtése, munkálatok megkezdése Hosszú: Komplex akadálymentesítés biztosítása a közintézményekben
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Adatgyűjtés 2. Források keresése, megteremtése 3. Megvalósítás
Résztvevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	1. Rövid: 2019. dec. 31. 2. Közép: 2021. dec. 31. 3. Hosszú: 2023. dec. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1. Rövid: Hatékony adatgyűjtés a közintézményekben eddig biztosított akadálymentességről 2. Közép: Pályázati anyagi erőforrások felkutatása, elnyerése 3. Hosszú: Komplex akadálymentesítés megvalósítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi erőforrások hiánya, pályázati lehetőségek beszűkülése
Szükséges erőforrások	Pályázatok

Intézkedés címe:	Fogyatékkal élők foglalkoztatási arányának növelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fogyatékkal élők alacsony foglalkoztatási aránya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Igények, lehetőségek felmérése Közép: Munkalehetőségek felkutatása Hosszú: Fogyatékkal élők munkaerő-piacon való tartós elhelyezkedésének támogatása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Célcsoport meghatározása 2. Munkahelyek keresése 3. Vállalkozások bevonása 4. Fogyatékkal élők munkába állása
Résztvevők és felelős	Önkormányzat Önkormányzati dolgozók
Partnerek	Vállalkozások, Munkaügyi Központ, munkaközvetítő irodák
Határidő(k) pontokba szedve	1. Rövid: 2020. jan. 31. 2. Közép: 2021. dec. 31. 3. Hosszú: 2023. dec. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1. Rövid: Hatékony kapcsolatfelvétel a vállalkozókkal, munkaközvetítővel 2. Közép: Fogyatékkal élők számára munkahelyek teremtése 3. Hosszú: Fogyatékkal élők tartós alkalmazása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Vállalkozások elzárkózása
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Adatbázis készítése a romák és mélyszegénységben élők helyzetéről	Becsült és hiányos adatok romák és mélyszegénységben élők helyzetéről	Rövid: Információgyűjtés, igényfelmérés Közép: jogszabályi háttér mellett az adatgyűjtés módszereinek megválasztása Hosszú: adatbázis készítése		1. Információgyűjtés, igények felmérése 2. Kapcsolatfelvétel kormányhivatal képviselőjével 3. Kapcsolatfelvétel a legközelebbi nemzetiségi önkormányzattal 4. Adatgyűjtés módszerének kidolgozása 5. Adatgyűjtés 6. Adatbázis	Önkormányzat	Rövid: 2020. dec. 31. Közép: 2021. dec. 31. Hosszú: 2023. dec.31.	Rövid: sikeres kapcsolatfelvétel, igényfelmérés Közép: adatfelvétel módszereinek kidolgozása Hosszú: adatgyűjtés	Humán erőforrás, KSH adatai	Nem megfelelő hatékonyságú adatgyűjtő módszer kidolgozása Adatkezelésre vonatkozó jogszabályi feltételek változása Kockázat csökkentése: önellenőrzés

					készítése a nyert adatok felhasználásával					meghatározott időközönként, HEP fórum összehívása
2	Háztartásgazdálkodási ismeretek elsajátítása	Mélyszegénységben élők háztartás-gazdálkodása, jövedelem beosztása nem megfelelő	Rövid: információgyűjtés, igényfelmérés Közép: módszer felkutatása az ismeretek átadására Hosszú: rendszeres tanácsadások szervezése		1. Információgyűjtés, igények felmérése 2. Kapcsolatfelvétel 3. Szakemberek bevonása 4. Program kidolgozása 5. Tanácsadások megszervezése	Önkormányzat Családsegítő Szolgálat Védőnői Szolgálat	Rövid: 2019. 12. 31. Közép: 2021. 12. 31. Hosszú: 2023. 12. 31.	Rövid: megtörténik az információgyűjtés a célcsoporttal Közép: tanácsadás programjának kidolgozása a szakemberek bevonásával Hosszú: hatékony életvezetési ismeretek elsajátítása a háztartásgazdálkodási készségek kialakításával	Humán erőforrás, helyszín biztosítása	

II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Iskolapszichológus foglalkoztatásának lehetőségei	Nincs iskolapszichológus állandó státuszban a településen	Rövid: igényfelmérés a gyermekek nevelési igényeiről Közép: szakemberek, források keresése Hosszú: iskolapszichológus foglalkoztatása		1. Igények felmérése, adatgyűjtés az iskolában 2. Adatok értékelése 3. Pszichológus bevonása az oktatási-nevelési munkába	Önkormányzat Iskola, pedagógus, szülők, gyermekek Pedagógiai Szakszolgálat Családsegítő Központ	Rövid: 2020. dec. 31. Közép: 2022. dec. 31. Hosszú: 2023. dec. 31.	Rövid: Pedagógusok felmérik a pszichológusi tanácsadásra szoruló gyermekek számát Közép: Szakember felkutatása Hosszú: Iskolapszichológus alkalmazása	Anyagi és humán erőforrások, pályázati források	
2	Kirándulások, programok szerevezése hátrányos helyzetű gyermekek részére	Hátrányos helyzetű gyermekek üdülési lehetőségeinek hiánya	Rövid: hátrányos helyzetű gyermekek felkutatása, érdeklődési körök és igények felmérése Közép: Eredmények kiértékelése, szervezési feladatok megkezdése		1. Pedagógusok, szülők bevonása az igények felméréséhez 2. Kirándulási lehetőségek felkutatása 3. Kirándulások szervezése	Székkutas Önkormányzat gyermekek, szülők, pedagógusok	Rövid: 2019. dec. 31. Közép: 2021. dec. 31. Hosszú: 2023. dec. 31.	Rövid: Pontos igényfelmérés, célcsoport meghatározva Közép: Igények és érdeklődés kiértékelése, lehetőségek keresése Hosszú: Kirándulások	Pályázat	

			Hosszú: Évről évre fenntartható kirándulási lehetőségek biztosítása					szervezése, visszajelzések fogadása		
3	Korai ügyelet biztosítása	Iskolába korán érkezők felügyeletének hiánya	Rövid: Igények felmérése az ügyeleti időről Közép: Pedagógusok, szülők bevonása az ügyeleti rend megtervezésében Hosszú: Korai ügyelet biztosítása		1. Igények, szükségletek felmérése 2. Egyeztetés az ügyelet kezdéséről 3. Ügyelet beosztása	Iskola pedagógusok	Rövid: 2019. aug. 31. Közép: 2020. jún. 30. Hosszú: 2021. aug. 31.	Rövid: Egyértelmű en megfogalmazott igények Közép: Pedagógusok és szülők hatékony párbeszéde Hosszú: Korai ügyelet megszervezése a szülők munkarendjéhez igazítva	Humán erőforrás	
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Naprakész információk átadása a munkaerő-piaci helyzetről	Nőket érintő hátrányos munkaerő-piaci helyzet	Rövid: Felmérni a nők aktuális munkaerő-piaci helyzetét Közép: Felkutatni a munkaerő-		1. Adatgyűjtés a nőket érintő aktuális munkaerő-piaci helyzetről 2. Adatok	Önkormányzat	1. Rövid: 2020. dec. 31. 2. Közép: 2021. dec. 31. 3. Hosszú: 2023. dec.	Rövid: Hatékony, pontos adatgyűjtés Közép: Konkrét igények és lehetőségek	Anyagi és humán erőforrások	

			piaci helyzetet pozitívan befolyásoló programokat és képzéseket Hosszú: Nők foglalkoztatási arányának növelése		feldolgozása 3. Képzések és programok felkutatása 4. Információk átadása, részvétel elősegítése, ezáltal a foglalkoztatás arányának növelése		31.	találkozása Hosszú: Nők foglalkoztatási arányának tartós növekedése		
2	Közösségszervezés, közösségnevelés a nők körében	Várandósok, kisgyermekes anyák elmagányosodása	Rövid: Igények felmérése a programok tekintetében Közép: Programok szervezése Hosszú: Részvétel és érdeklődés fenntartása		1. Várandósok, kisgyermekes anyák igényeinek felmérése 2. Lehetőségek felkutatása 3. Szükséges erőforrások megfogalmazása 4. Erőforrások megteremtése 5. Programok szervezése	Önkormányzat Várandósok, kisgyermekes anyák Védőnő	1. Rövid: 2019. jún. 30. 2. Közép: 2019. dec. 31. 3. Hosszú: 2023. dec. 31.	Rövid: Várandósok, kisgyermekes anyák pozitív hozzáállása Közép: Hatékony együttműködés a célcsoport tagjaival Hosszú: Aktív részvétel a programokon	Humán erőforrás, helyszín, szemléltető eszközök	
3										
...										

IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Igények felmérése és programok szervezése az idősek körében	Elmagányosodás	Rövid: Célcsoport tagjainak felkutatása, igények felmérése Közép: Programok kidolgozása, partnerek bevonása Hosszú: Programok, rendezvények szervezése		1. Civil szervezetek felkeresése 2. Célcsoport tagjainak felkutatása 3. Igények felmérése 4. Programok, rendezvények szervezése 5. Programok, rendezvények lebonyolítása	Önkormányzat Civil szervezetek, Családsegítő Szolgálat	Rövid: 2020. dec. 31. Közép: 2021. dec. 31. Hosszú: 2023. dec. 31.	Rövid: Célcsoport tagjainak hatékony beazonosítása Közép: Érdeklődés felkeltése a rendezvények és programok iránt Hosszú: Idősek mobilizálása, aktív társadalmi részvételre felszólítás	Humán erőforrás, pályázati erőforrás	
2	Szűrővizsgálatokon való részvétel propagálása	Egészségi állapot hirtelen romlása a nyugdíjas években	Rövid: Egészségfelmérés a célcsoportban Közép: Szűrőprogram megtervezése Hosszú: Szűrőprogramok szervezése, lebonyolítása		1. Célcsoport tagjainak felkutatása 2. Egészségi mutatók meghatározása 3. Személyre szabott egészség tanácsadások szervezése 4.	Háziorvos Körzeti nővérek Önkormányzat	Rövid: 2019. dec. 31. Közép: 2021. dec. 31. Hosszú: 2023. dec. 31.	Rövid: Célcsoport tagjainak sikeres felkutatása Közép: Általános egészségfelmérés elvégzése és a programok kidolgozása Hosszú:	Anyagi és humán erőforrások, pályázat	

					Szűrőprogramok szervezése			Programok szervezése, lebonyolítása		
3	Fiatal és idős generációk kapcsolatának erősítése	Generációk közti párbeszéd hiánya	Rövid: Generációkon belül az igények felmérése Közép: Kommunikációs csatornák megteremtése Hosszú: Különböző generációk közös program-szervezése		1. Célcsoport tagjaival a kapcsolat felvétele 2. Igények felmérése 3. Közös kommunikációs csatornák megkeresése 4. Hatékony párbeszéd kialakítása 5. Munkacsoport kialakítása 6. Programok, rendezvények szervezése	Önkormányzat civil szervezetek, iskola, óvoda	1. 2010. dec. 31. 2. 2021. dec. 31. 3. 2023. dec. 31.	Rövid: Érdeklődés és igény felkeltése a közös tevékenységre Közép: Munkafolyamatok megkezdése, közös ötletelés Hosszú: Sikeres programok szervezése és lebonyolítása	Humán erőforrás	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Komplex akadálymentesítésre törekvés	Közintézmények belső akadály-mentesítésének hiánya	Rövid: Akadálymentesítés mértékének felmérése a közintézményekben Közép: Források		1. Adatgyűjtés 2. Források keresése, megteremtése 3. Megvalósítás	Önkormányzat	1. Rövid: 2019. dec. 31. 2. Közép: 2021. dec. 31. 3. Hosszú: 2023. dec. 31.	1. Rövid: Hatékony adatgyűjtés a közintézményekben eddig biztosított akadálymen	Pályázatok, humán erőforrás	

			megteremtése, munkálatok megkezdése Hosszú: Komplex akadálymentesítés biztosítása a közintézményekben					tességről 2. Közép: Pályázati anyagi erőforrások felkutatása, elnyerése 3. Hosszú: Komplex akadálymentesítés megvalósítása		
2	Fogyatékkal élők foglalkoztatási arányának növelése	Fogyatékkal élők alacsony foglalkoztatási aránya	Rövid: Igények, lehetőségek felmérése Közép: Munkalehetőségek felkutatása Hosszú: Fogyatékkal élők munkaerő-piacon való tartós elhelyezkedésének támogatása		1. Célcsoport meghatározása 2. Munkahelyek keresése 3. Vállalkozások bevonása 4. Fogyatékkal élők munkába állása	Önkormányzat Önkormányzati dolgozók	1. Rövid: 2020. jan. 31. 2. Közép: 2021. dec. 31. 3. Hosszú: 2023. dec. 31.	1. Rövid: Hatékony kapcsolatfelvétel a vállalkozókkal, munkaközvetítővel 2. Közép: Fogyatékkal élők számára munkahelyek teremtése 3. Hosszú: Fogyatékkal élők tartós alkalmazása	Humán erőforrás	

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

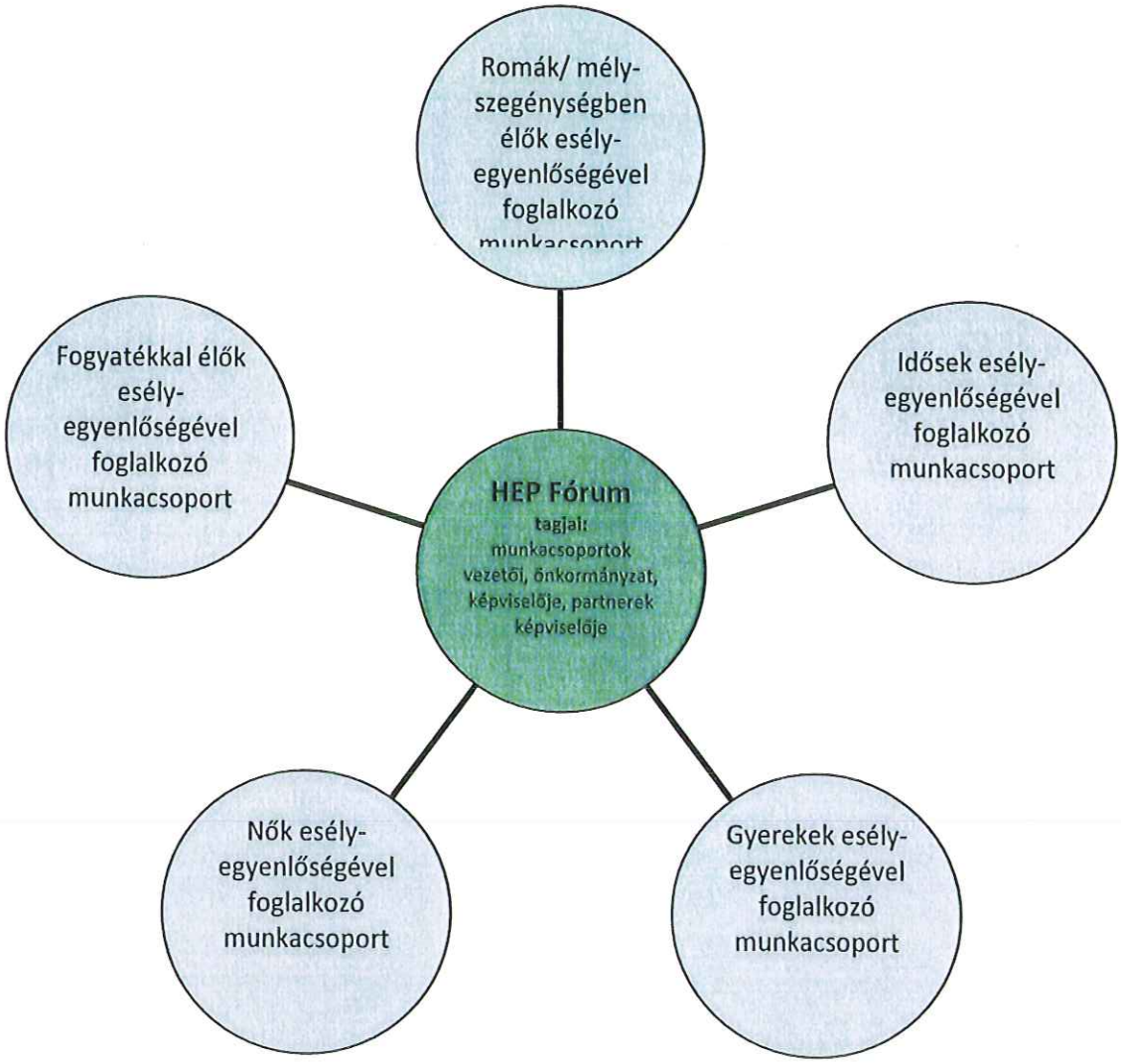
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.


Romák/ mély-szegénységben élők esély-egyenlőségével foglalkozó munkacsoport
Fogyatékkal élők esély-egyenlőségével foglalkozó munkacsoport
Idősek esély-egyenlőségével foglalkozó munkacsoport
HEP Fórum
tagjai: munkacsoportok vezetői, önkormányzat, képviselője, partnerek képviselője
Nők esély-egyenlőségével foglalkozó munkacsoport
Gyerekek esély-egyenlőségével foglalkozó munkacsoport

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.
A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.
A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.
A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.
A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.
A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.
A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a kijelölt munkatárs felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
    - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
    - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
    - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
    - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Székkutas Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Székkutas Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 153/2018. (XII.10.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Székkutas, 2018. december 10.

Szél István
polgármester

Székkutas Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Székkutas, 2018. december 10. Partner aláírás

Székkutas, 2018. december 10. Partner aláírás

Székkutas, 2018. december 10. Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék[2]

NÉV[3]	HEP részei[4]										Aláírás[5]
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

[2] Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással" igazolt dokumentum

[3] A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

[4] A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

[5] Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.